

**Dott. Rag. Paolo Frisoni** | Consulente del Lavoro | Revisore legale | Fondatore

**Rag. Luigina Andrighetti Frisoni** | Consulente del Lavoro | Revisore legale | Senior partner

**Dott. Marco Frisoni** | Consulente del Lavoro | Docente presso Università dell'Insubria, facoltà di Giurisprudenza | Senior partner

**Rag. Silvia Frisoni** | Consulente del Lavoro | Senior partner

**Dott. Alessio Bisceglie** | Consulente del Lavoro | Senior partner

**Dott.ssa Silvia Costa** | Consulente del Lavoro | Collaboratore

**Dott. Alberto Balestrini** | Consulente del Lavoro | Collaboratore

**Circolare n. 100 – 14 Dicembre 2021**

## EMERGENZA “CORONAVIRUS” - AGGIORNAMENTI NORMATIVI ED INDICAZIONI OPERATIVE PER LA GESTIONE DEL GREEN PASS

In merito alla nota emergenza epidemiologica COVID-19 (c.d. “*Coronavirus*”) attualmente in corso, lo Studio riporta, come di consueto ed in ottica di un costante aggiornamento, gli ultimi provvedimenti emanati dalle autorità competenti, nonché ulteriori indicazioni riguardanti le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.

### ➤ AGGIORNATE LE LINEE GUIDA PER LA RIPRESA DELLE ATTIVITÀ ECONOMICHE E SOCIALI

Si segnala che sono state di recente pubblicate in Gazzetta Ufficiale le nuove "Linee guida per la ripresa delle attività economiche e sociali" concordate in data 2 Dicembre 2021.

Le nuove linee guida aggiornano e sostituiscono il documento recante «Linee guida per la ripresa delle attività economiche e sociali», adottato con l'ordinanza del Ministro della Salute del 29 Maggio 2021, come previsto all'art. 10-bis del Decreto-Legge 22 Aprile 2021, n. 52.

In particolare, in continuità con le precedenti Linee guida, delle quali è stata mantenuta l'impostazione quale strumento sintetico e di immediata applicazione, gli indirizzi in esse contenuti sono stati integrati, anche in un'ottica di semplificazione e coerenza tra settori che presentano profili di rischio comparabili, con alcuni nuovi elementi conoscitivi, legati all'evoluzione dello scenario epidemiologico e delle misure di prevenzione adottate, tra cui la vaccinazione anti-COVID19 e l'introduzione progressiva della Certificazione Verde COVID-19.

Per ulteriori necessità di approfondimento è possibile previsione del testo completo delle nuove direttive:

- [Linee Guida per la ripresa delle attività economiche e sociali \(2 Dicembre 2021\)](#)

➤ **ESTENSIONE DEI TERMINI DI PAGAMENTO DELLE CARTELLE: CHIARIMENTI INPS**

È stato prolungato fino a 150 giorni dalla notifica (rispetto ai 60 giorni ordinariamente previsti), il termine per il relativo pagamento senza l'applicazione di ulteriori somme aggiuntive per le cartelle di pagamento notificate dall'Agente della Riscossione dal 1° Settembre 2021 al 31 Dicembre 2021. A stabilirlo è l'articolo 2 del Decreto-Legge 21 Ottobre 2021, n. 146.

L'INPS, con il messaggio 24 Novembre 2021, n. 4131, a seguito di parere conforme da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, chiarisce che tale dilazione dei termini non si applica alle somme dovute all'Istituto, mediante la notifica di un avviso di addebito con valore di titolo esecutivo, ai sensi dell'articolo 30 del Decreto-Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 Luglio 2010, n. 122. Pertanto, tale termine resta di 60 giorni.

Per ulteriori necessità di approfondimento è possibile previsione del testo completo del messaggio:

- [Messaggio INPS n. 4131 del 24 Novembre 2021](#)

➤ **SUPER GREEN PASS: LE FAQ PUBBLICATE DAL GOVERNO**

Il Consiglio dei Ministri ha pubblicato ulteriori FAQ in materia di Green Pass. In particolare, ha fornito alcune risposte sul c.d. Green pass "rafforzato".

Di seguito si riportano le FAQ pubblicate.

Qual è la differenza tra green pass base e green pass rafforzato?

Il green pass base indica la Certificazione verde COVID-19 attestante l'avvenuta vaccinazione anti-Sars-Cov-2, la guarigione dall'infezione Covid-19 o l'effettuazione di un test antigenico rapido o molecolare.

Per green pass rafforzato, invece, si intende la Certificazione verde COVID-19 attestante l'avvenuta vaccinazione anti-Sars-Cov-2 o la guarigione dall'infezione Covid-19.

Il green pass rafforzato non include, quindi, l'effettuazione di un test antigenico rapido o molecolare. Anche nei casi in cui è richiesto il green pass rafforzato, si applicano le esenzioni per i minori di 12 anni e per coloro che hanno un'ideale certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con Circolare del Ministero della Salute del 4 agosto 2021 – pdf: apre una nuova finestra.

A cosa serve il green pass rafforzato?

Il green pass rafforzato è richiesto in zona bianca, in zona gialla e in zona arancione per effettuare spostamenti, accedere ad attività e servizi che altrimenti sarebbero oggetto di restrizioni sulla base della normativa vigente, e nel rispetto della disciplina della zona bianca.

In zona bianca e gialla, ad esempio, è richiesto per l'accesso a spettacoli, competizioni ed eventi sportivi, ristorazione al chiuso, feste (tranne quelle conseguenti a cerimonie civili e religiose), discoteche e cerimonie pubbliche. In zona arancione, per l'accesso a palestre, sagre, fiere, convegni, congressi.

Il green pass rafforzato è sempre richiesto per accedere ai servizi di ristorazione al chiuso?

Sì, per il consumo al tavolo al chiuso in zona bianca, gialla e arancione, senza limitazioni di commensali. Fanno eccezione i servizi di ristorazione svolti all'interno di alberghi e di altre strutture ricettive riservati esclusivamente ai clienti ivi alloggiati e delle mense e del catering continuativo su base contrattuale. Per l'accesso a questi ultimi servizi, quindi, sarà consentito esibire anche la Certificazione verde COVID-19 base, che attesta l'esito negativo di un test antigenico rapido o molecolare.

Quando entra in vigore il green pass rafforzato?

A decorrere dal 29 novembre 2021, il green pass rafforzato è richiesto in zona gialla e arancione. Dal 6 dicembre 2021 al 15 gennaio 2022, è richiesto anche in zona bianca.

Per avere il green pass rafforzato bisogna scaricare una nuova Certificazione verde COVID-19?

No, basterà presentare agli addetti alle verifiche il green pass da vaccinazione o da guarigione già in tuo possesso. Sarà l'App VerificaC19 a riconoscerne la validità.

Come avviene la verifica del green pass rafforzato?

Fino al 5 dicembre 2021, è consentita la verifica del possesso del green pass rafforzato in formato cartaceo. Dal 6 dicembre 2021, i controlli potranno essere effettuati utilizzando l'app VerificaC19, che sarà in grado di riconoscere la validità dei certificati utilizzando l'impostazione specifica per il green pass rafforzato.

➤ **SMART-WORKING, DEFINITO IL NUOVO PROTOCOLLO PER IL SETTORE PRIVATO**

In data 7 Dicembre 2021 è stato raggiunto l'accordo con le parti sociali sul Protocollo Nazionale con le linee di indirizzo per la contrattazione collettiva sul lavoro agile nel settore privato, promosso dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Queste le materie trattate nel protocollo e che costituiscono delle buone prassi a cui le parti possono attenersi:

- accordo individuale;
- organizzazione del lavoro agile e regolazione della disconnessione;
- luogo di lavoro;
- strumenti di lavoro;
- salute e sicurezza sul lavoro;
- infortuni e malattie professionali;
- diritti sindacali;
- parità di trattamento e pari opportunità;
- lavoratori fragili e disabili;
- welfare e inclusività;
- protezione dei dati personali e riservatezza;
- formazione e informazione;
- osservatorio bilaterale di monitoraggio;
- incentivo alla contrattazione collettiva.

Per ulteriori necessità di approfondimento è possibile previsione del testo completo dell'accordo:

- [Protocollo smart-working per il settore privato.](#)

## ➤ **ESONERO CONTRIBUTIVO TURISMO, COMMERCIO E SPETTACOLO 2021: RINVIO DEI TERMINI DI FRUIZIONE**

Con riferimento all'esonero contributivo previsto dal D.L. n. 73/2021 (c.d. "Decreto Sostegni-bis") previsto per i datori di lavoro privati del settore del turismo e degli stabilimenti termali e del commercio, nonché del settore creativo, culturale e dello spettacolo, che hanno fatto ricorso ai trattamenti di integrazione salariale nel periodo compreso tra Gennaio 2021 e Marzo 2021, si precisa che, attraverso il messaggio INPS n. 4420/2021, è stato precisato che il termine del 31 Dicembre 2021 (relativo alla mensilità di Novembre 2021) non rappresenta un termine decadenziale entro cui i datori di lavoro devono materialmente fruire dell'esonero in argomento.

Tale scadenza va interpretata invece come il termine previsto dal legislatore per identificare il periodo di competenza (26 Maggio 2021 – 30 Novembre 2021) nel quale l'esonero, quantificato in base alle ore di integrazione salariale fruite nel primo trimestre 2021, può essere applicato, nel limite della contribuzione datoriale dovuta nel predetto periodo di competenza.

Alla luce dell'assenza dei codici di conguaglio forniti dall'INPS, per la materiale fruizione dell'esonero, si rimanda quindi ad un prossimo messaggio/circolare INPS, pur considerando il credito maturato dalle aziende regolarmente spettante.

➤ **AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE PER L'OCCUPAZIONE: SCADENZE A FINE 2021**

Si avvisa che fino al 31 Dicembre 2021 sono ancora valide e pienamente operative le seguenti agevolazioni:

- Esonero contributivo giovani - Under 36;
- Esonero Donne svantaggiate 2022;
- Decontribuzione Sud.

Pur essendo previste anche per il 2022 (in particolare, Decontribuzione Sud fino al 2029), dal 1° Gennaio 2022 dovranno essere considerate sospese fino a che verrà pubblicata prossima circolare/messaggio INPS con cui verranno resi nuovamente operativi gli sgravi previsti.

Per le agevolazioni conseguenti ad incrementi occupazionali, si consiglia quindi di valutare con attenzione eventuali trasformazioni/assunzioni eventualmente da anticipare entro fine anno (2021) così da recuperare subito gli importi.

Lo Studio, come di consueto, rimane disponibile per fornire qualsiasi eventuale chiarimento in merito anche attraverso la programmazione di un eventuale appuntamento attraverso cui approfondire ogni tematica relativa all'argomento.

Per tutte le ultime novità riguardanti l'emergenza COVID-19 con riferimento all'ambito lavoro, lo Studio invita a consultare il proprio [sito internet](#) così da disporre dell'archivio aggiornato delle ultime circolari, il [canale YouTube](#) del gruppo per rivedere i recenti eventi organizzati ed i video approfondimenti sulle tematiche di maggior interesse nonché a seguire lo Studio attraverso la [pagina LinkedIn](#) per ricevere gli ultimi aggiornamenti in tempo reale.

Studio Frisoni e Bisceglie