

Dott. Rag. Paolo Frisoni | Consulente del Lavoro | Revisore legale | Fondatore

Rag. Luigina Andrighetti Frisoni | Consulente del Lavoro | Revisore legale | Senior partner

Dott. Marco Frisoni | Consulente del Lavoro | Docente presso Università dell'Insubria, facoltà di Giurisprudenza | Senior partner

Rag. Silvia Frisoni | Consulente del Lavoro | Senior partner

Dott. Alessio Bisceglie | Consulente del Lavoro | Senior partner

Dott.ssa Silvia Costa | Consulente del Lavoro | Collaboratore

Dott. Alberto Balestrini | Consulente del Lavoro | Collaboratore

Circolare n. 102 – 20 Dicembre 2021

EMERGENZA “CORONAVIRUS” ED I RIFLESSI SUL RAPPORTO DI LAVORO - AGGIORNAMENTI

In merito alla nota emergenza epidemiologica COVID-19 (c.d. “*Coronavirus*”) attualmente in corso, lo Studio riporta, come di consueto ed in ottica di un costante aggiornamento, gli ultimi provvedimenti emanati dalle autorità competenti, nonché ulteriori indicazioni riguardanti le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.

➤ UTILITY INPS “GREENPASS50+”: AGGIORNAMENTO CON LA VERIFICA DELL’OBBLIGO VACCINALE

L’INPS, con il messaggio n. 4529 del 18 Dicembre 2021, ha introdotto nel servizio “GreenPass50+”, anche con riferimento alla verifica del rispetto dell’obbligo vaccinale previsto per il personale che opera presso le strutture residenziali, socio-assistenziali e socio-sanitarie, per il personale della scuola, del comparto difesa, sicurezza e soccorso pubblico, della polizia locale, e degli Istituti penitenziari, la possibilità di scegliere differenti tipologie di accreditamento, ossia:

- ai sensi del D.P.C.M. del 12 Ottobre 2021, per la verifica del possesso del *green-pass*;
- ai sensi del D.P.C.M. del 17 Dicembre 2021, con riferimento alla verifica del rispetto dell’obbligo vaccinale;
- con riferimento a entrambi i D.P.C.M. se una medesima azienda deve verificare sia il rispetto dell’obbligo vaccinale per parte dei suoi dipendenti sia il possesso del *green-pass* per la restante parte dei propri dipendenti.

Le fasi di gestione del nuovo processo di verifica del rispetto dell’obbligo vaccinale sono le medesime di quelle di gestione del processo di verifica del *green-pass*, come in sintesi di seguito elencate:

1. fase di accreditamento, da parte delle aziende/enti o propri intermediari*;

2. fase di elaborazione, in cui l'INPS quotidianamente, in una finestra temporale predefinita, interroga la Piattaforma Nazionale-Digital Green Certificate (PN-DGC), per recuperare l'esito del rispetto dell'obbligo vaccinale;
3. fase di verifica, in cui i "Verificatori", specificati in fase di accredito, possono effettuare la verifica del rispetto dell'obbligo vaccinale.

N.B. A differenza di quanto fino ad ora previsto, si precisa che per tali verifiche non sussistono limitazioni rispetto alla dimensione aziendale, per cui possono accreditarsi anche aziende/enti con meno di 50 dipendenti; inoltre possono accreditarsi anche enti gestiti da *NoiPA*, se l'utilizzo del servizio "GreenPass50+" dell'Istituto è più aderente alla struttura organizzativa dell'azienda/ente. Tali limitazioni (datori di lavoro con più di 50 dipendenti e non aderenti a *NoiPA*) restano in essere nella sezione relativa alla verifica del possesso del *Green-Pass*.

- * Lo Studio rimane a completa disposizione delle aziende clienti che necessitino di assistenza per la gestione della fase di accreditamento.

Per eventuali necessità di approfondimento è possibile prendere visione del messaggio completo:

- [Messaggio INPS n. 4529 del 18 Dicembre 2021](#)

➤ **PROROGA DELLO STATO D'EMERGENZA AL 31 MARZO 2022**

Il Consiglio dei Ministri, nella seduta n. 51 del 14 Dicembre 2021, ha approvato un decreto-legge che prevede la proroga dello stato di emergenza nazionale e delle misure per il contenimento dell'epidemia da COVID-19 fino al 31 Marzo 2022.

Per effetto del provvedimento, sono anche prorogati i poteri derivanti dallo stato di emergenza al Capo del Dipartimento della Protezione Civile, così come è prorogata la struttura del Commissario straordinario per l'attuazione e il coordinamento delle misure di contenimento e contrasto dell'emergenza epidemiologica.

Restano in vigore altresì le norme relative all'impiego del Green Pass e del Green Pass rafforzato e ai test antigenici rapidi gratuiti e a prezzi calmierati.

Il decreto stabilisce, infine, l'estensione, sino al 31 Marzo 2022, della norma secondo cui il Green Pass rafforzato debba essere utilizzato anche in zona bianca per lo svolgimento delle attività che altrimenti sarebbero oggetto di restrizioni in zona gialla.

➤ **GARANTE DELLA PRIVACY: IMPOSSIBILITÀ DI RICHIEDERE IL SUPER GREEN PASS NEI LUOGHI DI LAVORO**

Il Garante per la protezione dei dati personali, in merito al Green pass cd. “rafforzato”/”Super Green Pass”, chiarisce che non deve essere richiesto per accedere al luogo di lavoro, in quanto basta la versione base del certificato verde COVID-19, rilasciato anche in caso di effettuazione del tampone risultato negativo.

A tale proposito il Garante per la privacy ricorda che, come previsto per legge e come chiaramente indicato dalle FAQ predisposte dal Governo, non vi è alcun obbligo di possedere il cosiddetto “Super green pass” per i lavoratori. L’uso della app per il Super green pass per queste categorie di soggetti è dunque illegittimo.

L’Autorità, in vista della revisione del D.P.C.M. del 17 Giugno 2021, ha già indicato al Ministero della Salute le misure per evitare l’uso non corretto della funzionalità dell’app di verifica riservata ai green pass rafforzati, in particolare per quanto riguarda l’ambiente lavorativo.

➤ **INPS: CONGEDO PARENTALE STRAORDINARIO COVID-19 PER GENITORI LAVORATORI**

L’INPS, con la circolare n. 189 del 17 Dicembre 2021, fornisce le istruzioni amministrative in materia di diritto alla fruizione, anche in modalità oraria, del congedo previsto dall’articolo 9 del Decreto-Legge 21 Ottobre 2021, n. 146, a favore dei genitori lavoratori dipendenti del settore privato, degli iscritti in via esclusiva alla Gestione separata e dei lavoratori autonomi iscritti all’INPS, per figli conviventi minori di anni 14, e per figli con disabilità in situazione di gravità accertata, ai sensi dell’articolo 3, comma 3, della Legge n. 104/1992, senza limiti di età e indipendentemente dalla convivenza con il genitore richiedente.

Si precisa che la circolare risulta di carattere prettamente riassuntivo; anche a seguito della pubblicazione, non è stata ancora rilasciata la procedura operativa di invio delle istanze da parte dei lavoratori interessati, la quale viene rimandata ad un messaggio INPS di prossima pubblicazione.

Per eventuali necessità di approfondimento è possibile prendere visione della circolare completa:

- [Circolare INPS n. 189 del 17 Dicembre 2021](#)

➤ AMMORTIZZATORI SOCIALI DA GENNAIO 2022

Si comunica che, in merito agli ammortizzatori sociali da utilizzarsi successivamente a quelli emergenziali attualmente in scadenza la 31 Dicembre 2021, ad oggi si attende ancora il testo definitivo della Legge di Bilancio 2022 che dovrebbe contenere nuove integrazioni salariali da utilizzare nel caso di necessità.

Siccome al momento non è ancora chiaro se saranno prorogati gli ammortizzatori sociali emergenziali e/o verranno rimodulati gli strumenti ordinari, si precisa che, nel caso della seconda ipotesi, occorre procedere necessariamente ad alcuni adempimenti da porre in essere con adeguato anticipo rispetto alla data di decorrenza del trattamento.

➤ Le aziende che risultano quindi interessate all'attivazione/prosecuzione dell'ammortizzatore sociale, anche alla luce dei termini ristretti per la predisposizione degli adempimenti necessari, sono pregate cortesemente di **contattare al più presto il proprio referente di Studio**, salvo accordi già intercorsi.

Si precisa fin da ora che in caso di mancato contatto diretto, l'attività si intenderà regolarmente ripresa e non si darà luogo ad alcuna istanza di proroga "automatica" dell'ammortizzatore in corso.

Lo Studio, come di consueto, rimane disponibile per fornire qualsiasi eventuale chiarimento in merito anche attraverso la programmazione di un eventuale appuntamento attraverso cui approfondire ogni tematica relativa all'argomento.

Per tutte le ultime novità riguardanti l'emergenza COVID-19 con riferimento all'ambito lavoro, lo Studio invita a consultare il proprio [sito internet](#) così da disporre dell'archivio aggiornato delle ultime circolari, il [canale YouTube](#) del gruppo per rivedere i recenti eventi organizzati ed i video approfondimenti sulle tematiche di maggior interesse nonché a seguire lo Studio attraverso la [pagina LinkedIn](#) per ricevere gli ultimi aggiornamenti in tempo reale.

Studio Frisoni e Bisceglie