



Rag. Luigina Andrighetti Frisoni | Consulente del Lavoro | Revisore Legale
Dott. Marco Frisoni | Consulente del Lavoro | Docente presso Università dell'Insubria, facoltà di Giurisprudenza
Rag. Silvia Frisoni | Consulente del Lavoro
Dott. Alessio Bisceglie | Consulente del Lavoro
Dott.ssa Silvia Costa | Consulente del Lavoro
Dott. Alberto Balestrini | Consulente del Lavoro

Circolare n. 015 – 8 Febbraio 2021

EMERGENZA “CORONAVIRUS” ED I RIFLESSI SUL RAPPORTO DI LAVORO - AGGIORNAMENTI

In merito alla nota emergenza epidemiologica COVID-19 (c.d. “*Coronavirus*”) attualmente in corso, lo Studio riporta, come di consueto ed in ottica di un costante aggiornamento, gli ultimi provvedimenti emanati dalle autorità competenti, nonché ulteriori indicazioni riguardanti le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.

➤ DECRETO-LEGGE N. 7/2021: ULTERIORE PROROGA AL 28 FEBBRAIO 2021 DEI TERMINI IN MATERIA DI ACCERTAMENTO, RISCOSSIONE, VERSAMENTO E ADEMPIMENTI TRIBUTARI

Si comunica che attraverso il Decreto-Legge n. 7 del 30 Gennaio 2021 è stata stabilita l'ulteriore proroga dei termini in materia di accertamento, riscossione, adempimenti e versamenti tributari, nonché di modalità di esecuzione delle pene in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

In particolare, viene differito al 28 Febbraio 2021 il termine precedentemente fissato al 31 Gennaio con il Decreto-Legge n. 3/2021.

Il decreto indicato si occupa, altresì, della modalità di esecuzione delle pene, prevedendo la proroga sino al 30 Aprile 2021 in relazione alla durata delle licenze premio straordinarie, dei permessi premio e della detenzione domiciliare.

Per eventuali approfondimenti si rimanda al testo completo del provvedimento:

- [Decreto-Legge 30 Gennaio 2021, n. 7](#)

➤ CONGEDO STRAORDINARIO COVID-19 PER GENITORI CON FIGLI IN “DAD” RESIDENTI IN ZONA ROSSA O GENITORI DI FIGLI DISABILI: ONLINE LA PROCEDURA DI RICHIESTA

L'INPS, attraverso il recente messaggio n. 515/2021, ha comunicato che risulta online la procedura utilizzabile dai lavoratori al fine di richiedere i seguenti congedi:

- congedo previsto in caso di sospensione dell'attività didattica in presenza delle classi seconde e terze delle scuole secondarie di primo grado, situate nelle c.d. "zone rosse";
- congedo previsto per genitori di figli con disabilità in situazione di gravità accertata, iscritti a scuole di ogni ordine e grado per le quali sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale per i quali sia stata disposta la chiusura, indipendentemente dallo scenario di gravità e dal livello di rischio in cui è inserita la regione dove è ubicata la scuola o il centro di assistenza.

La domanda può essere presentata esclusivamente in modalità telematica tramite il portale web dell'Istituto, tramite il contact center o tramite i patronati e può riguardare anche periodi di sospensione antecedenti alla data di presentazione della stessa, ma comunque non anteriori al 9 Novembre 2020.

Per eventuali approfondimenti si rimanda al testo completo del messaggio:

- [Messaggio INPS n. 515 del 5 Febbraio 2021](#)

➤ **SOSPENSIONE DEI VERSAMENTI DI GENNAIO - FEBBRAIO 2021 PER LE SOCIETA' SPORTIVE:**
ISTRUZIONI OPERATIVE

L'INPS, con circolare n. 16 del 5 Febbraio 2021, fornisce ulteriori indicazioni in merito alla sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali, per le federazioni sportive nazionali, gli enti di promozione sportiva e le associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche.

Come noto, la Legge di Bilancio 2021 ha introdotto ulteriori provvedimenti aventi ad oggetto la sospensione dei termini, dal 1° Gennaio 2021 al 28 Febbraio 2021, comprese le rate in scadenza nel medesimo periodo relative alle rateazioni dei debiti in fase amministrativa concesse dall'INPS.

Gli adempimenti e i versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali, compresi quelli relativi alla quota a carico dei lavoratori, sospesi, dovranno essere effettuati senza applicazione di sanzioni e interessi e in unica soluzione entro il 30 Maggio 2021.

La ripresa dei versamenti potrà avvenire anche mediante rateizzazione, fino ad un massimo di ventiquattro rate mensili di pari importo, senza applicazione di sanzioni e interessi, con il versamento della prima rata entro il 30 Maggio 2021. Entro la stessa decorrenza dovranno essere versate in unica soluzione le rate sospese dei piani di ammortamento già emessi, la cui scadenza ricada nel periodo temporale interessato dalla sospensione.

Per eventuali approfondimenti si rimanda al testo completo della circolare:

- [Circolare INPS n. 16 del 5 Febbraio 2021](#)

➤ GESTIONE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI COVID-19: IMPORTANTI COMUNICAZIONI INVIATE DALL'INPS AGLI INDIRIZZI PEC DELLE AZIENDE

Come già comunicato attraverso precedenti circolari di Studio, si ricorda alle aziende clienti di tenere monitorata quotidianamente la PEC aziendale e di inoltrare prontamente eventuali comunicazioni inviate dall'INPS riguardanti gli ammortizzatori sociali, in quanto l'Istituto utilizza abitualmente il canale della posta certificata per inviare importanti comunicazioni e/o richieste (es. comunicazione di approvazione o eventuali supplementi di istruttoria ai sensi del D.M. 15 Aprile 2016, n. 95442) relative alle istanze dei vari ammortizzatori sociali attivati per fronteggiare l'emergenza COVID-19.

Tali comunicazioni e/o richieste, se non evase per tempo, potrebbero portare a conseguenze molto importanti, incluso il rifiuto definitivo della domanda.

Con particolare riferimento agli ammortizzatori sociali a pagamento diretto INPS, si precisa che i termini di invio molto stringenti (30 giorni) dei modelli SR41 per far disporre gli ordini di pagamento in favore dei lavoratori, decorrono proprio dalla data di ricezione del provvedimento di autorizzazione del periodo di integrazione salariale, comunicato solitamente via PEC.

Si precisa che lo Studio non potrà che considerarsi esonerato circa eventuali responsabilità derivanti da SR41 non inviati e/o inviati in ritardo a causa di comunicazioni inviate dall'Istituto alle aziende ma non inoltrate o inoltrate con ritardo.

Sempre il medesimo termine (30 giorni) è previsto anche per il rinvio di eventuali istanze rifiutate dall'Istituto ai sensi di quanto previsto dal Decreto-Legge 16 Giugno 2020, n. 52, art. 2, co. 2. e dal Messaggio INPS n. 2901/2020.

In ultimo luogo, sempre con riferimento agli ammortizzatori sociali COVID-19, si rammenta che sono attualmente in corso molteplici accessi ispettivi da parte degli enti preposti, in particolare a cura dell'Ispettorato del Lavoro territorialmente competente, per la verifica del corretto utilizzo degli stessi.

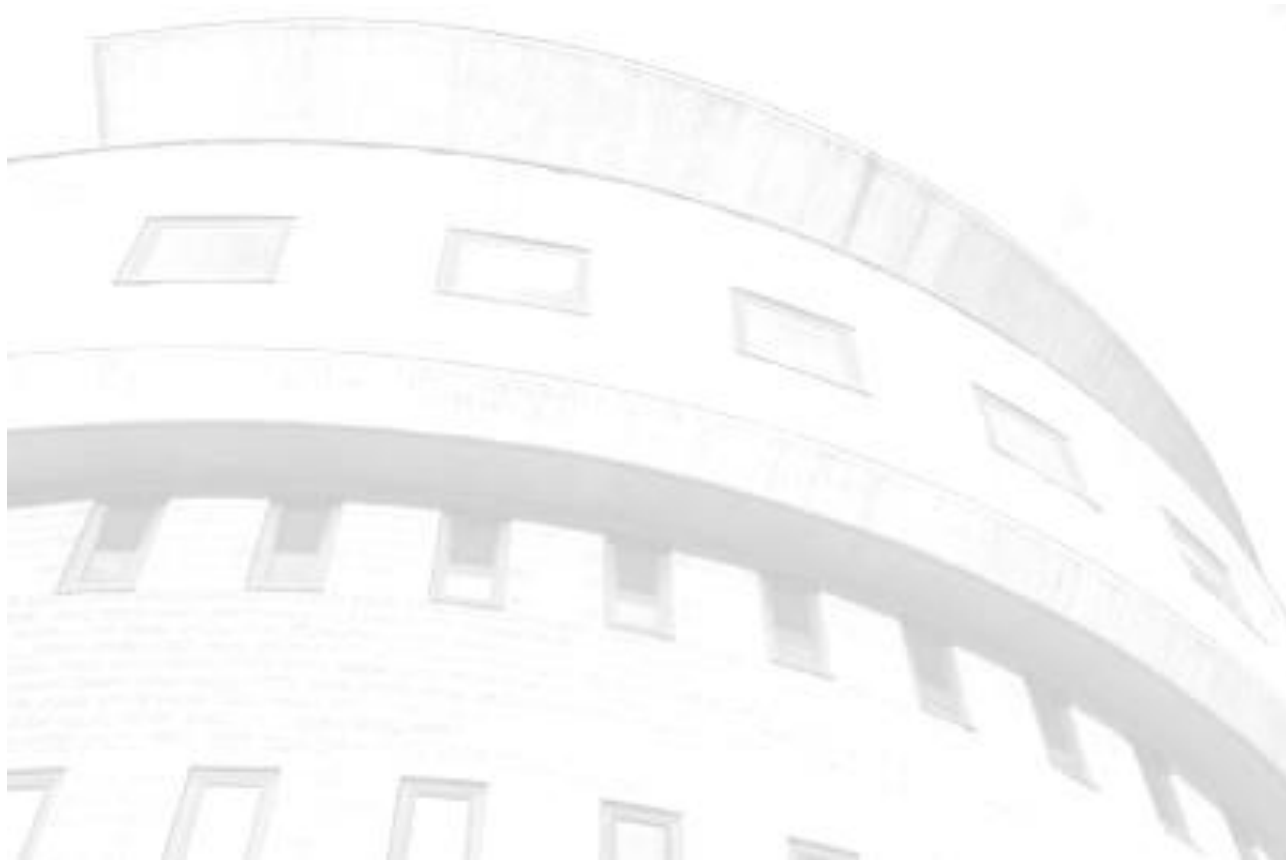
Lo Studio, come di consueto, rimane disponibile per fornire qualsiasi eventuale chiarimento in merito.

FRISONI^eBISCEGLIE

STUDIO DI CONSULENZA DEL LAVORO

Per tutte le ultime novità riguardanti l'emergenza COVID-19 con riferimento all'ambito lavoro, lo Studio invita a consultare il proprio [sito internet](#) così da disporre dell'archivio aggiornato delle ultime circolari, il [canale YouTube](#) del gruppo per rivedere i recenti eventi organizzati ed i video approfondimenti sulle tematiche di maggior interesse nonché a seguire lo Studio attraverso la [pagina LinkedIn](#) per ricevere gli ultimi aggiornamenti in tempo reale.

Studio Frisoni e Bisceglie



FRISONI^eBISCEGLIE
STUDIO DI CONSULENZA DEL LAVORO

Via Oltrecolle, 139 - 22100 Como | P.IVA 03231120134

T 031555560 | F 031555540

info@frisoniebisceglie.com | pec.frisoniebisceglie@cgn.legalmail.it

