



Rag. Luigina Andrighetti Frisoni | Consulente del Lavoro | Revisore Legale
Dott. Marco Frisoni | Consulente del Lavoro | Docente presso Università dell'Insubria, facoltà di Giurisprudenza
Rag. Silvia Frisoni | Consulente del Lavoro
Dott. Alessio Bisceglie | Consulente del Lavoro
Dott.ssa Silvia Costa | Consulente del Lavoro
Dott. Alberto Balestrini | Consulente del Lavoro

Circolare n. 016 – 11 Febbraio 2021

EMERGENZA “CORONAVIRUS” ED I RIFLESSI SUL RAPPORTO DI LAVORO - AGGIORNAMENTI

In merito alla nota emergenza epidemiologica COVID-19 (c.d. “*Coronavirus*”) attualmente in corso, lo Studio riporta, come di consueto ed in ottica di un costante aggiornamento, gli ultimi provvedimenti emanati dalle autorità competenti, nonché ulteriori indicazioni riguardanti le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.

➤ TRIBUNALE TRENTO: LEGITTIMO IL LICENZIAMENTO DI UNA LAVORATRICE IMPOSSIBILITATA A RIPRENDERE IL LAVORO PER OBBLIGO DI EFFETTUARE LA QUARANTENA SUCCESSIVA AD UN PERIODO DI FERIE SVOLTO ALL'ESTERO

Per opportuna conoscenza si comunica che il Tribunale di Trento, con ordinanza del 21 Gennaio 2021, si è occupato di un caso che, nella situazione di emergenza sanitaria in corso, si è verificato in numerosi contesti.

Di seguito si riporta la ricostruzione dei fatti e la conclusione alla quale è giunto il Tribunale.

La vicenda si basa sul comportamento di una lavoratrice dipendente che, al rientro dalle proprie ferie all'estero nei mesi estivi dello scorso anno (2020), non ha potuto riprendere servizio al termine del proprio periodo feriale, in quanto trovatasi a dover necessariamente rispettare il periodo di quarantena imposto dalla normativa vigente. Alla luce di tale assenza, è stata quindi oggetto di un iter disciplinare che è terminato con il relativo provvedimento di licenziamento per giusta causa in quanto, nonostante i ben noti divieti, le restrizioni ed i rischi relativi agli spostamenti, la lavoratrice ha deciso ugualmente di recarsi all'estero e, soprattutto, di rientrare presso la residenza in Italia proprio a ridosso della data prevista per il rientro in azienda per svolgere la prestazione lavorativa assegnata.

A seguito di tale provvedimento, la lavoratrice ha prontamente impugnato l'atto espulsivo considerandolo illegittimo, presentando contestualmente apposito ricorso dinanzi al Tribunale di Trento.

Dopo attento esame, la Corte, con la pronuncia riportata, ha rigettato l'impugnativa del licenziamento ritenendolo del tutto legittimo, in quanto la condotta della lavoratrice aveva di fatto compromesso irrimediabilmente il vincolo fiduciario con il datore di lavoro, componente fondamentale del rapporto di lavoro.

La sentenza si fonda essenzialmente sul fatto che, nel momento in cui la lavoratrice si è recata all'estero, *"era o comunque doveva essere pienamente consapevole che al suo rientro non avrebbe potuto ritornare al lavoro immediatamente al termine del periodo feriale, dovendo osservare un periodo di 14 giorni di isolamento fiduciario"*.

La lavoratrice, potendosi dunque rappresentare in anticipo che il rientro in Italia le avrebbe imposto un lungo periodo di quarantena, avrebbe dovuto astenersi dall'intraprendere un simile viaggio, oppure ancora organizzarsi ben considerando le restrizioni imposte, terminando quindi lo stesso in tempo utile per poter rispettare la quarantena mentre era ancora in ferie.

In un breve [video approfondimento](#) sul [canale YouTube del gruppo](#) il Dott. Marco Frisoni, Consulente del Lavoro di Studio, approfondisce quale insegnamento si può trarre da una sentenza che farà inevitabilmente molto discutere.

➤ **WEBINAR “LA DIGITALIZZAZIONE NELL’ERA DEL 4.0”: ONLINE LA REGISTRAZIONE VIDEO**

Si avvisa che attraverso il seguente [link](#) è possibile rivedere la registrazione del webinar riguardante la digitalizzazione nell’era del 4.0, organizzato dallo Studio Frisoni e Bisceglie e dalla società del gruppo Ati Group, tenutosi mercoledì 10 Febbraio 2021.

Durante l’evento sono intervenuti Andrea Mele, fondatore e amministratore di Ati Formazione, Anna Caccia, responsabile Formazione 4.0 di Ati Formazione e Giulia Tamburelli, esperta nella gestione delle piattaforme per la digitalizzazione occupata presso Ati Sicurezza.

➤ **ULTERIORE DETRAZIONE: ISTITUITO IL CODICE TRIBUTO “1066” PER VERSARE LE MAGGIORI IMPOSTE DERIVANTI DAL CONGUAGLIO DI FINE ANNO**

L’Agenzia delle Entrate, con la risoluzione 6/3 del 28 Gennaio 2021, ha istituito il nuovo codice tributo 1066 appositamente per permettere ai sostituti d’imposta di effettuare, mediante F24, il versamento rateizzato delle maggiori imposte scaturite dal recupero, in sede di conguaglio di fine anno 2020 (importo superiore a 60,00 euro), dell’ulteriore detrazione di cui al D.L. n. 3/2020.

Il predetto codice deve essere utilizzato per il versamento delle rate successive a quella del mese di conguaglio, vale a dire per versare le 7 rate rimanenti delle otto previste dal citato Decreto-Legge n. 3/2020.

Per i sostituti che utilizzano il mod. F24 EP è stato istituito il codice 103E.

Per eventuali approfondimenti si rimanda al testo completo del provvedimento:

- [Circolare n. 6/E 2021 Agenzia delle Entrate del 28 Gennaio 2021](#)

➤ **WEBFORUM “PIANIFICAZIONE FINANZIARIA” – GIOVEDÌ 18 FEBBRAIO 2021, ORE 10:00**

Si ricorda che, in data Giovedì 18 Febbraio 2021 alle ore 10:00, è in programma un nuovo webforum, completamente gratuito riservato a clienti selezionati dello Studio Frisoni e Bisceglie e delle società appartenenti ad Ati Group (Ati Payroll, Ati Formazione, Ati Comunicazione e SIAL) sul tema "Pianificazione Finanziaria".

Durante l'evento verranno illustrate le caratteristiche della Legge n. 155/2017 sulla crisi d'impresa ed, in particolare la novità che, già dal 1° Settembre 2021 impone all'imprenditore di dotarsi di un adeguato assetto organizzativo.

Tale assetto prevede:

- predisposizione del business plan, budget annuali, piani di tesoreria e di cassa, analisi infra-annuali;
- il calcolo dell'indici DSCR e dei 5 indici finanziari settoriali: l'indice DSCR, misura principale di monitoraggio, presuppone dati prospettici che la sola contabilità non contiene.

La norma si applicherà per tutte le società con fatturato annuo maggiore di 2.000.000 di euro.

Il webforum sarà tenuto da:

- Dott. Marco Frisoni, Consulente del Lavoro presso lo Studio Frisoni e Bisceglie ed Ati Group;
- Ezio Bertellino, titolare di HBT SA, Responsabile Business Intelligence e partner Ati Group.

Attraverso il seguente [link](#) è possibile iscriversi liberamente all'evento.

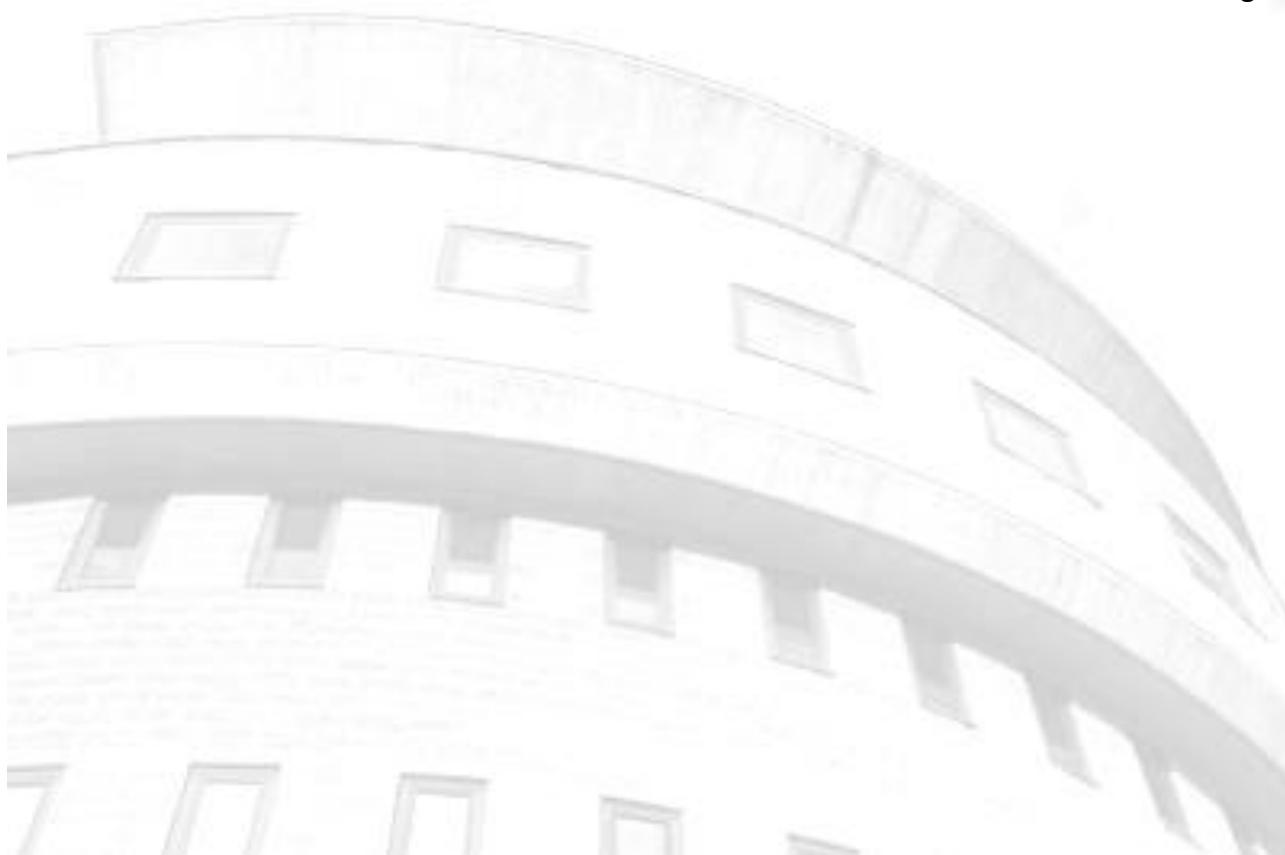
FRISONI^eBISCEGLIE

STUDIO DI CONSULENZA DEL LAVORO

Lo Studio, come di consueto, rimane disponibile per fornire qualsiasi eventuale chiarimento in merito.

Per tutte le ultime novità riguardanti l'emergenza COVID-19 con riferimento all'ambito lavoro, lo Studio invita a consultare il proprio [sito internet](#) così da disporre dell'archivio aggiornato delle ultime circolari, il [canale YouTube](#) del gruppo per rivedere i recenti eventi organizzati ed i video approfondimenti sulle tematiche di maggior interesse nonché a seguire lo Studio attraverso la [pagina LinkedIn](#) per ricevere gli ultimi aggiornamenti in tempo reale.

Studio Frisoni e Bisceglie



FRISONI^eBISCEGLIE
STUDIO DI CONSULENZA DEL LAVORO

Via Oltrecolle, 139 - 22100 Como | P.IVA 03231120134

T 031555560 | F 031555540

info@frisoniebisceglie.com | pec.frisoniebisceglie@cgn.legalmail.it

