

Dott. Rag. Paolo Frisoni | Consulente del Lavoro | Revisore legale | Fondatore

Rag. Luigina Andrighetti Frisoni | Consulente del Lavoro | Revisore legale | Senior partner

Dott. Marco Frisoni | Consulente del Lavoro | Docente presso Università dell'Insubria, facoltà di Giurisprudenza | Senior partner

Rag. Silvia Frisoni | Consulente del Lavoro | Senior partner

Dott. Alessio Bisceglie | Consulente del Lavoro | Senior partner

Dott.ssa Silvia Costa | Consulente del Lavoro | Collaboratore

Dott. Alberto Balestrini | Consulente del Lavoro | Collaboratore

Circolare n. 017 – 11 Marzo 2022

EMERGENZA “CORONAVIRUS” ED I RIFLESSI SUL RAPPORTO DI LAVORO - AGGIORNAMENTI

In merito alla nota emergenza epidemiologica COVID-19 (c.d. “*Coronavirus*”) attualmente in corso, lo Studio riporta, come di consueto ed in ottica di un costante aggiornamento, gli ultimi provvedimenti emanati dalle autorità competenti, nonché ulteriori importanti indicazioni riguardanti le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.

➤ AMMORTIZZATORI SOCIALI ORDINARI 2022: INDICAZIONI PER LA CORRETTA GESTIONE

Al fine di una corretta gestione degli ammortizzatori sociali ordinari utilizzabili durante l'anno 2022 si ricordano le seguenti indicazioni:

A) ITER SINDACALE

Per poter richiedere l'intervento delle integrazioni salariali, occorre infatti inviare una comunicazione preventiva alle rappresentanze interne dei sindacati (RSA/RSU), ove esistenti, ed alle articolazioni territoriali delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale, indicando le cause di sospensione o di riduzione dell'orario di lavoro, l'entità e la durata prevedibile ed il numero dei lavoratori interessati. Su richiesta di una delle parti, ne seguirà l'esame congiunto;

N.B. La comunicazione dovrà essere inviata con 25 giorni dalla data della sospensione dell'attività lavorativa, ridotti a 10 per le imprese fino a 50 dipendenti. La comunicazione preventiva, in sostanza, priva della possibilità di richiedere trattamenti da una data già trascorsa, non potendo di fatto retrocedere con le richieste di sospensione;

Nel caso di risposta da parte delle singole sigle sindacali, vige l'obbligo di esperire l'esame sindacale congiunto che dovrà necessariamente portare ad un verbale di accordo (o di mancato accordo, nel caso di impossibilità di condivisione delle modalità di sospensione);

Viene in aggiunta richiesta la predisposizione di un'apposita relazione tecnica prevista dall'art. 2 del D.M. n. 95442/2016, che differisce a seconda della sotto-causale invocata.

➤ Alle aziende che risultano quindi interessate all'attivazione/prosecuzione dell'ammortizzatore sociale ordinario, anche alla luce dei termini ristretti per la predisposizione degli adempimenti necessari nonché in base alla necessità di dover porre in essere adempimenti preventivi, si richiede cortesemente di **contattare al più presto il proprio referente di Studio al fine di coordinarsi con gli adempimenti richiesti.**

Si precisa fin da ora che in caso di mancato contatto diretto, l'attività si intenderà regolarmente ripresa e non si darà luogo ad alcuna istanza di proroga "automatica" dell'ammortizzatore in corso.

B) SETTIMANE DISPONIBILI CONTEGGIATE COME "EFFETTIVO UTILIZZO"

Salvo prossime diverse indicazioni di prassi, si ricorda che, in virtù del ritorno alle integrazioni salariali ordinarie, per tutti gli ammortizzatori sociali i periodi disponibili da intendersi come periodo di effettivo utilizzo; da tale considerazione si evince il fatto che, se il datore di lavoro, al termine del periodo richiesto non avesse fruito in concreto di tutte le settimane richieste, avrà teoricamente la possibilità di ripresentare una nuova domanda per i giorni non concretamente fruiti con la prima istanza.

In merito alla modalità di computo delle giornate/settimane effettivamente utilizzate, si precisa che l'INPS considera regolarmente fruita una giornata anche in presenza di una sola ora di sospensione accordata ad un singolo lavoratore, a prescindere dal fatto che per altri lavoratori la sospensione non sia stata disposta.

Il contatore delle settimane/giorni disponibili, infatti, è parametrato sull'azienda e non sui singoli lavoratori. In merito alla definizione di "settimana/giornata fruita", occorre rifarsi al concetto ben esplicitato nella circolare INPS n. 58 del 20 Aprile 2009: è sufficiente, quindi, un solo dipendente per cui viene richiesta anche una sola ora di integrazione salariale per considerare fruita l'intera giornata ai fini della durata massima.

N.B. Da tali considerazioni, pur partendo dall'ovvia considerazione che impone di utilizzare l'ammortizzatore sociale in base alle esigenze effettive di sospensione/riduzione dell'attività lavorativa, nel caso si voglia massimizzare la durata dello strumento, si evince il consiglio di attivare l'ammortizzatore sociale quando si manifesta l'esigenza di utilizzarlo con tutti i lavoratori e di accorpate il più possibile la sospensione/riduzione in singole giornate.

C) DIVIETO DI LICENZIAMENTO PER MOTIVI ECONOMICI ANCORA VALIDO DURANTE LA CIG

Seppur il divieto di licenziamento per motivi economici (Giustificato Motivo Oggettivo – GMO) risulti terminato alla data del 31 Dicembre 2021, si ricorda che durante l'utilizzo dell'ammortizzatore sociale non è consentito procedere a licenziamenti di questa natura, sia individuali che collettivi (non sussistono, invece, vincoli per eventuali procedure di licenziamento disciplinare).

D) MONITORAGGIO PEC AZIENDALE PER EVENTUALI COMUNICAZIONI INPS

Si richiede cortesemente alle aziende clienti di tenere monitorata quotidianamente la PEC aziendale e di inoltrare prontamente eventuali comunicazioni inviate dall'INPS riguardanti gli ammortizzatori sociali, in quanto l'Istituto utilizza, abitualmente e quasi in via esclusiva, il canale della posta certificata per inviare importanti comunicazioni e/o richieste relative alle istanze dei vari ammortizzatori sociali attivati per fronteggiare l'emergenza COVID-19. Tali comunicazioni e/o richieste, se non evase per tempo, potrebbero portare a conseguenze molto importanti, tra cui anche il possibile rifiuto definitivo della domanda.

Si precisa che lo Studio non potrà che considerarsi esonerato circa eventuali responsabilità derivanti da comunicazioni inviate dall'Istituto alle aziende ma non inoltrate o inoltrate con ritardo al referente paghe.

➤ **AMMORTIZZATORI SOCIALI ORDINARI 2022 PER IL SETTORE ARTIGIANO: PRIME INDICAZIONI DAL FONDO FSBA**

Il Fondo di Solidarietà Bilaterale per l'Artigianato (FSBA), con comunicato del 28 Febbraio 2022, ha reso noto che, in attesa dell'adeguamento del regolamento del Fondo ai contenuti della Legge di Bilancio 2022 in tema di ammortizzatori sociali, a breve sarà possibile presentare, e di conseguenza gestire, le domande di prestazione in base al regolamento FSBA del 30 Aprile 2019.

Tale riapertura delle procedure per la richiesta delle prestazioni di ammortizzatore sociale, garantite dal Fondo secondo la previgente normativa e il regolamento 30 Aprile 2019, con decorrenza dal 1° Gennaio 2022, sarà operativa fino alla metà dell'anno.

In merito alla durata degli ammortizzatori sociali attivabili il fondo ha chiarito che saranno disponibili n. 13 settimane, pari a 65 giornate di effettivo utilizzo per orario di lavoro settimanale distribuito su 5 giorni, a 78 su 6 giorni/settimana e a 91 su 7 giorni/settimana.

Tali periodi devono intendersi conteggiati nel biennio mobile in capo all'azienda. Il biennio mobile va calcolato dal giorno di effettiva fruizione della prestazione e decorre dal 1° Gennaio 2022. Ogni

giornata che presenti una qualsiasi riduzione dell'orario giornaliero applicato equivale a una giornata di sospensione.

Non appena sarà possibile, in concreto, inviare le domande all'interno del portale del Fondo lo Studio fornirà alle aziende artigiane clienti apposita conferma circa l'attivazione dell'ammortizzatore sociale richiesto.

➤ **“FORMARE PER ASSUMERE”: TERMINE DELL'AGEVOLAZIONE PER ESAURIMENTO FONDI DISPONIBILI**

In data 24 Febbraio 2022, la Regione Lombardia ha comunicato l'esaurimento dei fondi per l'agevolazione “Formare per Assumere” con la conseguenza che lo sgravio regionale non risulta più attivabile (in anticipo rispetto alla 2022, data di scadenza prevista del 30 Giugno 2022).

Rimane ancora valida l'altra assunzione agevolata (Reg. Lombardia), Dote Unica Lavoro (DUL).

Lo Studio, come di consueto, rimane disponibile per fornire qualsiasi eventuale chiarimento in merito anche mediante la programmazione di un eventuale appuntamento attraverso cui approfondire ogni tematica relativa all'argomento.

Per tutte le ultime novità riguardanti l'emergenza COVID-19 con riferimento all'ambito lavoro, lo Studio invita a consultare il proprio [sito internet](#) così da disporre dell'archivio aggiornato delle circolari, il [canale YouTube](#) del gruppo per rivedere i recenti eventi organizzati nonché a seguire lo Studio attraverso la [pagina LinkedIn](#) per ricevere gli ultimi aggiornamenti in tempo reale.

Studio Frisoni e Bisceglie