



Rag. Luigina Andrighetti Frisoni | Consulente del Lavoro | Revisore Legale
Dott. Marco Frisoni | Consulente del Lavoro | Docente presso Università dell'Insubria, facoltà di Giurisprudenza
Rag. Silvia Frisoni | Consulente del Lavoro
Dott. Alessio Bisceglie | Consulente del Lavoro
Dott.ssa Silvia Costa | Consulente del Lavoro
Dott. Alberto Balestrini | Consulente del Lavoro

Circolare n. 019 – 22 Febbraio 2021

EMERGENZA “CORONAVIRUS” ED I RIFLESSI SUL RAPPORTO DI LAVORO - AGGIORNAMENTI

In merito alla nota emergenza epidemiologica COVID-19 (c.d. “*Coronavirus*”) attualmente in corso, lo Studio riporta, come di consueto ed in ottica di un costante aggiornamento, gli ultimi provvedimenti emanati dalle autorità competenti, nonché ulteriori indicazioni riguardanti le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.

➤ ESONERO CONTRIBUTIVO PER AZIENDE CHE NON RICHIEDONO CIG COVID-19 DECRETO RISTORI E LEGGE DI BILANCIO 2021: PRIME INDICAZIONI INPS

L'INPS, con la circolare n. 24 dell'11 Febbraio 2021, fornisce le prime indicazioni per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi all'esonero dal versamento dei contributi previdenziali per le aziende che non hanno richiesto gòi ulteriori trattamenti di integrazione salariale previsti dall'articolo 12 del Decreto-Legge 28 Ottobre 2020, n. 137, convertito, con modificazioni, dalla Legge 18 Dicembre 2020, n. 176, ovvero le 6 ulteriori settimane previste per il periodo 16 Novembre 2020 – 31 Gennaio.

Tali ulteriori settimane (e, di conseguenza, anche l'esonero contributivo oggetto d'esame) risultavano disponibili esclusivamente per:

- i datori di lavoro ai quali sia stato già interamente autorizzato l'ulteriore periodo di nove settimane di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto-Legge 14 Agosto 2020, n. 104 (c.d. “9 settimane con fatturato);
- i datori di lavoro appartenenti ai settori interessati dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 Ottobre 2020, che ha disposto la chiusura o limitazione delle attività economiche e produttive al fine di fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19.

La previsione normativa individua nel datore di lavoro che ha fruito degli ammortizzatori nel mese di Giugno 2020 il soggetto beneficiario e destinatario dell'esonero, indipendentemente dalla circostanza che i lavoratori in forza nei mesi di effettiva fruizione dell'esonero siano i medesimi

lavoratori in forza in occasione della fruizione degli ammortizzatori sociali nel mese di Giugno 2020.

L'importo dell'agevolazione, più specificamente, è pari alla contribuzione piena a carico del datore di lavoro non versata in relazione alle ore di fruizione degli ammortizzatori sociali nel citato mese.

Tale importo può essere fruito, fino al 31 Gennaio 2021, per un periodo massimo di quattro settimane e deve essere riparametrato e applicato su base mensile.

Si comunica, inoltre, che l'Istituto, attraverso la ancor più recente circolare n. 30/2021, ha fornito le prime indicazioni operative anche con riferimento all'ulteriore esonero contributivo previsto dalla Legge di Bilancio 2021 riservato alle aziende che non effettuano l'accesso agli ammortizzatori sociali COVID-19 previsti dalla Legge di Bilancio 2021.

Risulta in ogni caso doveroso osservare che le circolari operative riguardanti entrambi gli esoneri evidenziano che l'applicazione dei rispettivi benefici è del tutto subordinata all'autorizzazione della Commissione Europea. Con apposito messaggio, che verrà pubblicato dall'INPS all'esito dell'autorizzazione della Commissione Europea, l'Istituto emanerà le istruzioni per la fruizione delle misure in oggetto, con particolare riguardo alle modalità di compilazione delle dichiarazioni contributive da parte dei datori di lavoro.

Per eventuali approfondimenti si rimanda ai testi completi delle circolari:

- [Circolare INPS n. 24 dell'11 Febbraio 2021](#)
- [Circolare INPS n. 30 del 19 Febbraio 2021.](#)

➤ **PORTALE AGENZIA DELLE ENTRATE: DAL 1° MARZO 2021 VARIAZIONE DELLE MODALITA' DI ACCESSO**

Si comunica che dal 1° Marzo 2021 i cittadini e gli intermediari potranno utilizzare il riconoscimento SPID, la carta d'identità elettronica e la carta nazionale dei servizi per accedere ai servizi telematici dell'Agenzia delle Entrate.

In linea con quanto previsto dal Decreto Semplificazione (D.L. n. 76/2020), infatti, da tale data non sarà più possibile ottenere le credenziali di Fisconline; nei prossimi mesi, inoltre, quelle già in uso verranno progressivamente dismesse. Sarà quindi necessario dotarsi di una delle tre modalità di identificazione e autenticazione, SPID, CIE o CNS, riconosciute per i servizi on line di tutte le

Pubbliche amministrazioni e che sono già utilizzabili per accedere ai servizi dell'Agenda delle Entrate.

Per eventuali approfondimenti si rimanda al testo completo del comunicato:

- [Comunicato stampa Agenzia delle Entrate del 16 Febbraio 2021](#)

➤ **CERTIFICAZIONI UNICHE (C.U.) 2021 PER REDDITI CORRISPOSTI NEL 2020: IN PRESENZA DI AMMORTIZZATORI SOCIALI A PAGAMENTO DIRETTO, OBBLIGO DI PRESENTARE LA DICHIARAZIONE DEI REDDITI**

Come già anticipato, si ricorda che, per le aziende che nel corso del 2020 hanno effettuato l'accesso alle indennità di integrazione salariale (cassa integrazione o fondo di solidarietà) con pagamento diretto, occorre avvisare i lavoratori che dovranno procedere in autonomia, attraverso la predisposizione del modello 730 o modello Uni.Co, all'unificazione dei redditi (corrisposti sia dal datore di lavoro che erogati dall'INPS o dal Fondo FSBA, sulla base delle rispettive Certificazioni Uniche) e alla determinazione della tassazione definitiva.

In questi casi il conguaglio fiscale operato a Dicembre 2020, infatti, non può considerarsi in alcun modo definitivo.

➤ **AMMORTIZZATORI SOCIALI COVID-19 INTRODOTTI DALLA LEGGE DI BILANCIO 2021: NOVITA' A SEGUITO DELLA CIRCOLARE INPS N. 28/2021**

L'INPS, ad una settimana dalla scadenza dell'invio delle istanze degli ammortizzatori sociali introdotti dalla Legge di Bilancio 2021 (Legge n. 178/2020), nonostante la loro introduzione da quasi due mesi, con la circolare del 17 Febbraio 2021, n. 28 fornisce alcune indicazioni operative per l'invio delle stesse.

Nella circolare "di sintesi", oltre a riaffermare concetti noti già da tempo, introduce due importanti novità, di seguito riportate:

1) **LAVORATORI BENEFICIARI**

Un'importante indicazione che emerge dal documento di prassi dell'Istituto attiene alla platea dei lavoratori cui si rivolgono le tutele della Legge n. 178/2020: la circolare, infatti, allarga per tutti i settori di attività la possibilità di richiedere la prestazione per i lavoratori che risultano alle dipendenze dei datori di lavoro al 4 Gennaio 2021.

Occorre ricordare che l'articolo 1, comma 304, della Legge n. 178/2020 fa riferimento ai lavoratori in forza alla data di entrata in vigore della legge e dunque al 1° Gennaio 2021. L'istituto, sorvolando per il momento sulla concreta legittimità di procedere in tal senso, attraverso il documento di prassi allarga di fatto l'accesso ai lavoratori in forza al 4 Gennaio 2021 giustificandolo in considerazione che, per effetto della festività del 1° Gennaio e della domenica, il primo giorno lavorativo utile per l'instaurazione dei rapporti di lavoro è stato di fatto il 4 Gennaio 2021.

2) POSSIBILITA' DI VARIAZIONE DEL TIPO DI AMMORTIZZATORE SOCIALE COVID-19

Un altro aspetto su cui porre attenzione è il chiarimento dell'INPS sull'individuazione dell'ammortizzatore sociale da utilizzare per l'accesso ai trattamenti. Finora infatti l'INPS, con la circolare n. 84/2020, richiamata anche dai successivi documenti di prassi (circ. n. 115/2020 e n. 139/2020), aveva ritenuto che, in considerazione dell'unitarietà della causale per cui viene proposta la domanda di accesso alla prestazione, ai fini delle nuove richieste di assegno ordinario per periodi che presentino o meno soluzione di continuità, si doveva tenere conto del requisito occupazionale posseduto dal datore di lavoro al momento della definizione della prima domanda.

Quindi, non un requisito occupazionale da verificare in un periodo mobile al momento della sospensione o riduzione, ma considerando sempre la forza occupazionale del datore di lavoro al momento del primo accesso con causale COVID-19.

Ora invece, attraverso la circolare INPS n. 28/2021, cambiando improvvisamente l'indirizzo precedente, puntualizza che, in discontinuità con quanto previsto al paragrafo 3 quarto capoverso, della circolare n. 84/2020, per l'assegno ordinario è concesso ai datori di lavoro che occupano mediamente più di 5 addetti nel semestre precedente la data di inizio del periodo di sospensione.

Si ricorda che, sempre sul tema ammortizzatori sociali, che è possibile prendere visione:

- della [circolare di Studio n. 004/2021](#), per approfondire numerosi aspetti circa il funzionamento degli ammortizzatori sociali COVID-19;
- della [circolare di Studio n. 005/2021](#), contenente importanti indicazioni utile al fine di valutare con attenzione l'eventuale ricorso agli ammortizzatori sociali COVID-19;
- della [registrazione del webinar](#) riguardante le novità in materia di lavoro introdotte dalla Legge di Bilancio 2021 (Legge 30 Dicembre 2020, n. 178). Durante l'evento web, tenuto il 14 Gennaio 2021 dal Dott. Marco Frisoni, sono state illustrate, tra le altre, anche le novità riguardanti le nuove integrazioni salariali.

Per eventuali approfondimenti si rimanda al testo completo della circolare:

- [Circolare INPS n. 28 del 17 Febbraio 2021](#)

➤ **WEBFORUM “PIANIFICAZIONE FINANZIARIA”: ONLINE LA REGISTRAZIONE VIDEO**

Dal 1° Settembre 2021 sarà pienamente operativa la Legge n. 155/2017 che impone alle società con fatturato maggiore di 2.000.000 euro di dotarsi di un adeguato assetto organizzativo, il quale prevede la predisposizione di business plan, budget annuali, piani di tesoreria/cassa ed analisi infra-annuali nonché il calcolo degli indici DSCR e dei cinque indici finanziari settoriali.

Tutti questi dati non sempre vengono forniti dalla contabilità, possono essere estrapolati con la piattaforma Ready Finance, software per la pianificazione finanziaria, ovvero una soluzione in cloud, semplice da utilizzare e con un canone mensile economico.

Attraverso il [canale YouTube del gruppo](#), è possibile ora rivedere la [registrazione del webforum](#) organizzato da Studio Frisoni e Bisceglie ed Ati Gorup Risorse Umane sulla pianificazione finanziaria.

Lo Studio, come di consueto, rimane disponibile per fornire qualsiasi eventuale chiarimento in merito.

Per tutte le ultime novità riguardanti l'emergenza COVID-19 con riferimento all'ambito lavoro, lo Studio invita a consultare il proprio [sito internet](#) così da disporre dell'archivio aggiornato delle ultime circolari, il [canale YouTube](#) del gruppo per rivedere i recenti eventi organizzati ed i video approfondimenti sulle tematiche di maggior interesse nonché a seguire lo Studio attraverso la [pagina LinkedIn](#) per ricevere gli ultimi aggiornamenti in tempo reale.

Studio Frisoni e Bisceglie