



**Rag. Luigina Andrighetti Frisoni** | Consulente del Lavoro | Revisore Legale  
**Dott. Marco Frisoni** | Consulente del Lavoro | Docente presso Università dell'Insubria, facoltà di Giurisprudenza  
**Rag. Silvia Frisoni** | Consulente del Lavoro  
**Dott. Alessio Bisceglie** | Consulente del Lavoro  
**Dott.ssa Silvia Costa** | Consulente del Lavoro  
**Dott. Alberto Balestrini** | Consulente del Lavoro

**Circolare n. 020 – 26 Febbraio 2021**

## EMERGENZA “CORONAVIRUS” ED I RIFLESSI SUL RAPPORTO DI LAVORO - AGGIORNAMENTI

In merito alla nota emergenza epidemiologica COVID-19 (c.d. “*Coronavirus*”) attualmente in corso, lo Studio riporta, come di consueto ed in ottica di un costante aggiornamento, gli ultimi provvedimenti emanati dalle autorità competenti, nonché ulteriori indicazioni riguardanti le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.

### ➤ AGEVOLAZIONE PER ASSUNZIONE DI DONNE SVANTAGGIATE, LEGGE DI BILANCIO 2021: PRIME INDICAZIONI OPERATIVE

L'INPS, con la circolare n. 32 del 22 Febbraio 2021, fornisce le prime indicazioni operative in merito all'esonero per le assunzioni di donne lavoratrici svantaggiate introdotto dall'art. 1, commi 16-19, della Legge 30 Dicembre 2020, n. 178 (“Legge di Bilancio 2021”), il quale riprende, come noto, la precedente agevolazione introdotta dall'art. 4, commi 9-11, della Legge 28 Giugno 2012, n. 92.

Di seguito si riportano le principali caratteristiche dell'agevolazione.

### ➤ Periodo temporale in cui si deve procedere all'assunzione/trasformazione

L'esonero è previsto per le assunzioni o le trasformazioni di donne lavoratrici effettuate nel biennio 2021-2022.

### ➤ Datori di lavoro destinatari

Possono accedere all'agevolazione tutti i datori di lavoro del settore privato, anche se non imprenditori, compresi quelli appartenenti al settore agricolo. Tra i datori di lavoro privati rientrano anche gli enti pubblici economici.

### ➤ Lavoratrici svantaggiate per le quali spetta l'incentivo

L'esonero si applica nel caso di assunzione delle seguenti donne lavoratrici svantaggiate:

1. donne che hanno compiuto almeno 50 di età e disoccupate da oltre 12 mesi;

2. donne di qualsiasi età, residenti in una delle seguenti regioni: Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia e Sardegna. Il rapporto di lavoro può svolgersi anche al di fuori delle aree indicate;
3. donne di qualsiasi età che svolgono professioni o attività lavorative in settori economici caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
4. donne di qualsiasi età, ovunque residenti e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi.

## ➤ **Rapporto di lavoro incentivati**

L'incentivo in esame spetta per:

1. le assunzioni a tempo determinato;
2. le assunzioni a tempo indeterminato;
3. le trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto a termine.

L'incentivo spetta anche in caso di part-time e per i rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro nonché in riferimento ai rapporti di lavoro a scopo di somministrazione. Sono invece esclusi dal beneficio i rapporti di apprendistato, i contratti di lavoro domestico, i rapporti di lavoro intermittente e le ipotesi di instaurazione delle prestazioni di lavoro occasionale.

## ➤ **Periodo agevolato**

La durata massima dello sgravio varia in base alla tipologia di assunzione nel seguente modo:

1. per 12 mesi, per le assunzioni a tempo determinato;
2. per 18 mesi, in caso di assunzione a tempo indeterminato;
3. per 18 mesi complessivi, in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a termine già agevolato.

L'incentivo spetta anche in caso di proroga del rapporto, effettuata in conformità alla disciplina del rapporto a tempo determinato, fino al limite complessivo di 12 mesi.

## ➤ **Misura dell'agevolazione**

L'esonero consiste nel 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, nel limite massimo di importo pari a 6.000 euro annui. Il beneficio spetta anche per i premi assicurativi dovuti all'INAIL. Non sono oggetto di sgravio le c.d. contribuzioni minori.

## ➤ **Le condizioni richieste all'azienda per l'accesso all'agevolazione**

Nello specifico, l'agevolazione è subordinata alla realizzazione di un incremento occupazionale.

A tali fini l'INPS precisa che il numero dei dipendenti è calcolato in Unità di Lavoro Annuo (U.L.A.), secondo il criterio convenzionale proprio del diritto comunitario.

Si ricorda infine che, al pari delle altre agevolazioni ad oggi disponibili, l'azienda al fine di poter legittimamente fruire dello sgravio, dovrà rispettare le seguenti condizioni:

- a) l'assunzione non deve costituire attuazione di un obbligo scaturente dalla legge/CCNL;
- b) non vi deve essere una violazione del diritto di precedenza;
- c) l'impresa non deve avere in corso sospensioni dal lavoro o riduzioni di orario connesse a crisi o riorganizzazione aziendale;
- d) l'assunzione non deve riguardare lavoratori licenziati nei sei mesi precedenti da altro datore collegato o controllato o la cui impresa, anche per interposta persona, sia riferibile allo stesso proprietario;
- e) l'azienda deve essere in regola con i versamenti contributivi (DURC regolare);
- f) l'azienda non deve essere irregolare con la normativa riguardante la sicurezza sul lavoro e non deve aver riportato condanne o sanzioni definitive per una delle violazioni in materia di igiene e sicurezza sul lavoro;
- g) deve applicare il trattamento economico e normativo scaturente dalla applicazione del CCNL di settore sottoscritto dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e, se esistenti, delle pattuizioni territoriali od aziendali;
- h) invio della regolare comunicazione di assunzione/trasformazione, nei tempi e con le modalità previste.

L'agevolazione risulta subordinata all'autorizzazione della Commissione Europea.

L'INPS fa presente che si attende di conoscere l'orientamento della Commissione Europea a seguito del quale verranno emanate le istruzioni sulle modalità di compilazione delle dichiarazioni contributive da parte dei datori di lavoro; fino ad allora NON sarà ancora possibile fruire in concreto dell'esonero.

Per maggiori approfondimenti si rimanda al testo completo della circolare:

- [Circolare INPS n. 32 del 22 Febbraio 2021](#)

➤ **DECONTRIBUZIONE SUD 2021: OPERATIVO LO SGRAVIO FINO AL 30 GIUGNO 2021**

L'INPS, con la circolare n. 33 del 22 Febbraio 2021, fornisce le istruzioni operative per l'agevolazione contributiva per l'occupazione in aree svantaggiate, c.d. "Decontribuzione Sud".

L'articolo 1, comma 161, della Legge di Bilancio 2021, nell'estendere l'esonero sino al 31 Dicembre 2029, prevede una diversa modulazione dell'intensità della misura.

Nello specifico, la percentuale di contribuzione datoriale sgravabile è pari:

- al 30% fino al 31 Dicembre 2025;
- al 20% per gli anni 2026 e 2027;
- al 10% per gli anni 2028 e 2029.

Si ricorda che le Regioni che rientrano nel beneficio, in base al richiamo dell'articolo 27, comma 1, del Decreto-Legge n. 104/2020, sono l'Abruzzo, la Basilicata, la Calabria, la Campania, il Molise, la Puglia, la Sardegna e la Sicilia. Per "sede di lavoro" si intende l'unità operativa presso cui sono denunciati in UNIAMENS i lavoratori.

Il recupero dell'esonero relativo al mese di Gennaio 2021 sarà infatti possibile nella denuncia del mese di Febbraio 2021 indicando l'importo spettante quale incentivo arretrato seguendo le indicazioni contenute nella citata circolare INPS.

Per maggiori approfondimenti si rimanda al testo completo della circolare:

- [Circolare INPS n. 33 del 22 Febbraio 2021](#)

## ➤ **PORTALE COLLOCAMENTO COMO, "SINTESI": CREDENZIALI ORDINARIE ANCORA VALIDE FINO AL 30 SETTEMBRE 2021**

Con comunicazione pubblicata sul portale online del Centro Impiego di Como (Sintesi) in data 25 Febbraio 2021, a ridosso dalla scadenza originaria (1° Marzo 2021), viene pubblicato quanto segue:

"Dal 1° Marzo 2021, per accedere ai servizi online offerti dalle Pubbliche Amministrazioni, sarà necessario utilizzare esclusivamente: SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta di Identità Elettronica), CNS (Carta Nazionale dei Servizi).

**Fino al 30 settembre 2021 rimangono comunque attive le credenziali rilasciate entro il 28 febbraio 2021."**

Per gli altri portali telematici dei Centri Impiego di altri territori, si invitano le aziende interessate a verificare le scadenze sui rispettivi siti internet o a chiedere l'assistenza del proprio referente di Studio.

Lo Studio, come di consueto, rimane disponibile per fornire qualsiasi eventuale chiarimento in merito.

Per tutte le ultime novità riguardanti l'emergenza COVID-19 con riferimento all'ambito lavoro, lo Studio invita a consultare il proprio [sito internet](#) così da disporre dell'archivio aggiornato delle ultime circolari, il [canale YouTube](#) del gruppo per rivedere i recenti eventi organizzati ed i video approfondimenti sulle tematiche di maggior interesse nonché a seguire lo Studio attraverso la [pagina LinkedIn](#) per ricevere gli ultimi aggiornamenti in tempo reale.

Studio Frisoni e Bisceglie

