

Dott. Rag. Paolo Frisoni | Consulente del Lavoro | Revisore legale | Fondatore

Rag. Luigina Andrighetti Frisoni | Consulente del Lavoro | Revisore legale | Senior partner

Dott. Marco Frisoni | Consulente del Lavoro | Docente presso Università dell'Insubria, facoltà di Giurisprudenza | Senior partner

Rag. Silvia Frisoni | Consulente del Lavoro | Senior partner

Dott. Alessio Bisceglie | Consulente del Lavoro | Senior partner

Dott.ssa Silvia Costa | Consulente del Lavoro | Collaboratore

Dott. Alberto Balestrini | Consulente del Lavoro | Collaboratore

Circolare n. 023 – 30 Marzo 2022

EMERGENZA “CORONAVIRUS” ED I RIFLESSI SUL RAPPORTO DI LAVORO - AGGIORNAMENTI

In merito alla nota emergenza epidemiologica COVID-19 (c.d. “*Coronavirus*”) attualmente in corso, lo Studio riporta, come di consueto ed in ottica di un costante aggiornamento, gli ultimi provvedimenti emanati dalle autorità competenti, nonché ulteriori importanti indicazioni riguardanti le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.

➤ **“DECRETO RIAPERTURE”: CONFERMATE LE DISPOSIZIONI PER IL LAVORO, CON RIENTRO ANTICIPATO FIN DAL 25 MARZO 2022 PER I LAVORATORI CON ALMENO 50 ANNI DI ETÀ**

Si segnala che, rispetto a quanto già comunicato con precedente circolare di Studio (n. 019/2022), in fase di pubblicazione del Decreto-Legge varato dal Consiglio dei Ministri nella seduta n. 67 del 17 Marzo 2022 (D.L. n. 24/2022), è stata variata la data di decorrenza dalla quale i lavoratori con almeno 50 anni di età potranno riprendere l'attività di lavoro in presenza anche con il c.d. “Green Pass base”; infatti, fin da 25 Marzo 2022 è previsto l'accesso ai luoghi di lavoro con il Green Pass base (vaccinazione, guarigione, test) per tutti, compresi i soggetti con almeno 50 anni di età, fino al 30 Aprile 2022.

Resta fino al 31 Dicembre 2022 l'obbligo vaccinale con la sospensione dal lavoro per gli esercenti le professioni sanitarie e i lavoratori negli ospedali e nelle RSA.

Dal 1° Aprile 2022 nei luoghi di lavoro sarà sufficiente indossare mascherine chirurgiche: lo stesso vale per i lavoratori addetti ai servizi domestici e familiari. Variano anche le norme in materia di quarantena da COVID-19: sempre da tale data dovrà rimanere isolato a casa solo chi ha contratto il virus. Chi ha avuto un contatto stretto con un caso positivo dovrà applicare il regime dell'autosorveglianza (mascherina FFP2 per 10 giorni dall'ultimo contatto, test alla prima comparsa dei sintomi e, se ancora sintomatici, al quinto giorno successivo alla data dell'ultimo contatto).

➤ Per tutte le rimanenti novità si rimanda al [comunicato stampa del Consiglio dei Ministri n. 67](#).

➤ TUTELE PREVIDENZIALI PER I LAVORATORI IN CASO DI MALATTIA DA COVID-19: TUTELA DEI LAVORATORI FRAGILI ED EQUIPARAZIONE QUARANTENA ALLA MALATTIA

L'INPS, con il messaggio n. 1126 dell'11 Marzo 2022, comunica che, in considerazione delle novità normative intervenute in questo ultimo periodo (comma 3 bis dell'articolo 17, introdotto dalla Legge n. 11/2022), la tutela previdenziale per i lavoratori c.d. fragili del settore privato assicurati per la malattia INPS è riconosciuta dal 1° Gennaio 2022 al 31 Marzo 2022.

In merito, invece, all'equiparazione della quarantena/isolamento fiduciario con sorveglianza attiva a malattia prevista dal D.L. n. 18/2020, non è stata prevista, ad oggi, alcuna proroga per il 2022 e, pertanto, ai fini del riconoscimento della tutela previdenziale da parte dell'INPS, il cui termine rimane fissato al 31 Dicembre 2021, sono confermate le indicazioni contenute nel messaggio INPS n. 679/2022.

➤ CONGEDO PARENTALE STRAORDINARIO COVID-19 PER GENITORI: AD OGGI CONFERMATO SOLO FINO AL 31 MARZO 2022

Si ricorda che il congedo parentale straordinario COVID-19 richiedibile dai lavoratori genitori (congedo figli Under 14, congedo figli 14-16 anni e congedo figli disabili), salvo eventuali proroghe, può essere richiesto ed utilizzato solo fino al 31 Marzo 2022. Dal 1° Aprile 2022 non sarà più utilizzabile.

➤ “FORMARE PER ASSUMERE” : RIPRESA DELL’AGEVOLAZIONE PER RIFINZIAMENTO DEI FONDI DISPONIBILI

Si avvisa che la Regione Lombardia ha comunicato il recente rifinanziamento dei fondi per l'agevolazione “Formare per Assumere” con la conseguenza che lo sgravio regionale risulta ancora attivabile fino alla data di scadenza prevista del 30 Giugno 2022, salvo nuovo esaurimento delle risorse stanziare.

Lo Studio, come di consueto, rimane disponibile per fornire qualsiasi eventuale chiarimento in merito anche mediante la programmazione di un eventuale appuntamento attraverso cui approfondire ogni tematica relativa all'argomento.

Per tutte le ultime novità riguardanti l'emergenza COVID-19 con riferimento all'ambito lavoro, lo Studio invita a consultare il proprio [sito internet](#) così da disporre dell'archivio aggiornato delle circolari, il [canale YouTube](#) del gruppo per rivedere i recenti eventi organizzati nonché a seguire lo Studio attraverso la [pagina LinkedIn](#) per ricevere gli ultimi aggiornamenti in tempo reale.

Studio Frisoni e Bisceglie