



Rag. Luigina Andrighetti Frisoni | Consulente del lavoro | Revisore legale
Dott. Marco Frisoni | Consulente del lavoro | Docente presso Università dell'Insubria, facoltà di Giurisprudenza
Rag. Silvia Frisoni | Consulente del lavoro
Dott. Alessio Bisceglie | Consulente del lavoro
Dott.ssa Silvia Costa | Consulente del lavoro
Dott. Alberto Balestrini | Consulente del lavoro

Circolare n. 253 – 13 Novembre 2020

EMERGENZA “CORONAVIRUS” ED I RIFLESSI SUL RAPPORTO DI LAVORO - AGGIORNAMENTI

In merito alla nota emergenza epidemiologica COVID-19 (c.d. “Coronavirus”) attualmente in corso, lo Studio riporta, come di consueto ed in ottica di un costante aggiornamento pressoché quotidiano, gli ultimi provvedimenti emanati dalle autorità competenti, nonché ulteriori indicazioni riguardanti le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.

➤ CONTRIBUTI A FONDO PERDUTO, ONLINE LA GUIDA DELL’AGENZIA DELLE ENTRATE

Per le attività interessate dai recenti provvedimenti di sospensione, si comunica che l’Agenzia delle Entrate ha recentemente predisposto un’apposita guida che illustra le procedure di richiesta dei contributi a fondo perduto, introdotti dai Decreti n. 137/2020 (c.d. “Decreto Ristori”) e n. 149/2020 (c.d. “Decreto Ristori-bis”).

Per eventuali approfondimenti, si rimanda alla guida pubblicata:

- [Guida Contributi a fondo perduto – Agenzia delle Entrate](#)

➤ CONGEDO COVID-19 PER QUARANTENA SCOLASTICA DEI FIGLI E PER SOSPENSIONE DELL’ATTIVITA’ DIDATTICA IN PRESENZA, LE INDICAZIONI INPS

Come noto, l’articolo 5 del Decreto-Legge 8 Settembre 2020, n. 111, ha introdotto, a favore dei genitori lavoratori dipendenti, un congedo indennizzato (c.d. congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli) da utilizzare per astenersi dal lavoro, in tutto o in parte, in corrispondenza del periodo di quarantena del figlio convivente e minore di anni quattordici, disposta dal Dipartimento di prevenzione della Azienda Sanitaria Locale (ASL) territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all’interno del plesso scolastico.

Il congedo di cui trattasi può essere fruito nei casi in cui i genitori non possano svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile e comunque in alternativa a tale tipologia di svolgimento

dell'attività lavorativa. Il menzionato congedo può essere fruito da uno solo dei genitori conviventi con il figlio oppure da entrambi, ma non negli stessi giorni, per periodi di quarantena scolastica dei figli ricompresi tra il 9 Settembre 2020 (data di entrata in vigore del citato decreto-legge) ed il 31 Dicembre 2020.

Successivamente, è stata prevista la possibilità di utilizzare il congedo di cui trattasi, in alternativa al lavoro in modalità agile, anche nelle ipotesi in cui il contatto sia avvenuto in luoghi diversi dal plesso scolastico, come specificato successivamente.

In seguito, il Decreto-Legge 28 Ottobre 2020, n. 137, ha modificato ulteriormente l' articolo 21-bis del D.L. n. 104/2020, elevando fino a 16 anni l'età del figlio per il quale il genitore lavoratore dipendente può svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile per tutto o parte del periodo corrispondente alla durata della quarantena disposta per il figlio stesso e riconoscendo ai genitori dei figli di età compresa tra i 14 e i 16 anni la facoltà di astenersi dal lavoro senza diritto alla corresponsione di alcuna indennità né al riconoscimento della contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro. In quest'ultimo caso i genitori devono presentare la domanda di congedo in argomento solamente al proprio datore di lavoro e non all'INPS.

L'INPS, con la circolare n. 132/2020, in attuazione delle novità introdotte dalle norme descritte, fornisce ulteriori istruzioni amministrative in merito alle modalità di fruizione del congedo COVID-19 per la quarantena scolastica dei figli e per sospensione dell'attività didattica dei figli in presenza da parte dei lavoratori dipendenti del settore privato, ferma restando la validità delle indicazioni operative già fornite con la precedente circolare n. 116/2020.

Per eventuali approfondimenti, si rimanda alla circolare pubblicata:

- [Circolare INPS n. 132 del 20 Novembre 2020](#)

➤ **WEBINAR SU FORMAZIONE FINANZIATA E VOUCHER NUOVI ASSUNTI: ONLINE LA REGISTRAZIONE VIDEO**

Si avvisa che è disponibile sul [canale YouTube](#) del gruppo, la [registrazione del webinar](#) riguardante la formazione finanziata ed i voucher per i nuovi assunti, tenutosi mercoledì 11 Novembre 2020.

Durante il webinar è stato dettagliato il funzionamento dei fondi interprofessionali, i quali permettono sia di richiedere specifici voucher per le nuove assunzioni che di finanziare totalmente situazioni atipiche che si differenziano dal classico corso frontale in aula.

L'incontro web, si ricorda, è stato presieduto da:

- Andrea Mele, imprenditore e formatore, fondatore e amministratore di Ati Formazione srl;
- Silvia Naro, project manager fondi interprofessionali di Ati Formazione srl.

Per ottenere maggiori informazioni sugli altri webinar in programma è possibile utilizzare il seguente [link](#).

Lo Studio, come di consueto, rimane disponibile per fornire qualsiasi eventuale chiarimento in merito.

Per tutte le ultime novità riguardanti l'emergenza COVID-19 con riferimento all'ambito lavoro, lo Studio invita a consultare il proprio [sito internet](#) così da disporre dell'archivio aggiornato delle ultime circolari, il [canale YouTube](#) del gruppo per rivedere i recenti eventi organizzati ed i video approfondimenti sulle tematiche di maggior interesse nonché a seguire lo Studio attraverso il profilo [LinkedIn](#) per poter ricevere gli ultimi aggiornamenti in tempo reale.

Studio Frisoni e Bisceglie