



Rag. Luigina Andrighetti Frisoni | Consulente del lavoro | Revisore legale
Dott. Marco Frisoni | Consulente del lavoro | Docente presso Università dell'Insubria, facoltà di Giurisprudenza
Rag. Silvia Frisoni | Consulente del lavoro
Dott. Alessio Bisceglie | Consulente del lavoro
Dott.ssa Silvia Costa | Consulente del lavoro
Dott. Alberto Balestrini | Consulente del lavoro

Circolare n. 260 – 9 Dicembre 2020

EMERGENZA “CORONAVIRUS” ED I RIFLESSI SUL RAPPORTO DI LAVORO - AGGIORNAMENTI

In merito alla nota emergenza epidemiologica COVID-19 (c.d. “Coronavirus”) attualmente in corso, lo Studio riporta, come di consueto ed in ottica di un costante aggiornamento pressoché quotidiano, gli ultimi provvedimenti emanati dalle autorità competenti, nonché ulteriori indicazioni riguardanti le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.

➤ ESONERO PER LE AZIENDE CHE HANNO RICHiesto CIG A MAGGIO/GUGNO 2020 E CHE NON HANNO RICHiesto GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI INTRODOTTI DAL DECRETO AGOSTO: CHIARIMENTI

Con riferimento allo specifico esonero dal versamento dei contributi previdenziali introdotto dal D.L. n. 104/2020 (c.d. “Decreto Agosto”) per le aziende che, dopo aver effettuato l’accesso agli ammortizzatori sociali COVID-19 nei mesi di Maggio e Giugno 2020, non richiedono i trattamenti di integrazione salariale, si riportano di seguito alcune importanti precisazioni fornite dall’Istituto Previdenziale:

- L’effettivo ammontare dell’esonero fruibile non può superare la contribuzione datoriale dovuta nelle singole mensilità in cui ci si intenda avvalere della misura, per un periodo massimo di 4 mesi, fermo restando che l’esonero potrà essere fruito anche per l’intero importo sulla denuncia relativa a una sola mensilità, ove sussista la capienza. Da ciò deriva che, nel caso l’azienda risultasse sempre o parzialmente a credito con riferimento alla contribuzione da versare nei 4 mesi, avrà la possibilità di recuperare solo parte del credito teoricamente spettante;
- E’ possibile effettuare la richiesta di accedere all’esonero anche da parte delle realtà artigiane che hanno utilizzato lo specifico ammortizzatore sociale FSBA. Nonostante sia stato il fondo stesso che ha erogato le prestazioni, la richiesta dell’agevolazione va indirizzata ugualmente all’INPS attraverso la modalità ordinaria;
- Come da primi chiarimenti rilasciati da alcuni funzionari dell’Istituto Previdenziale, sarà possibile accedere all’esonero anche se è stato fruito l’ammortizzatore sociale in uno dei due mesi (Maggio o Giugno 2020).

➤ INDENNITA' INTRODOTTE DAL DECRETO RISTORI-QUATER: PRIME INDICAZIONI OPERATIVE INPS

Con riferimento alle nuove indennità previste dal D.L. n. 157/2020 (c.d. "Decreto Ristori-quater") in favore di alcune categorie di lavoratori, si comunica che l'INPS, in attesa della pubblicazione della circolare definitiva, attraverso il recente messaggio n. 4589 ha comunicato le prime indicazioni operative.

In particolare, si ricorda che le nuove indennità risultano previste per:

- lavoratori stagionali e lavoratori in somministrazione dei settori del turismo e degli stabilimenti termali;
- lavoratori dipendenti stagionali appartenenti a settori diversi da quelli del turismo e degli stabilimenti termali;
- lavoratori intermittenti;
- lavoratori autonomi occasionali;
- lavoratori incaricati alle vendite a domicilio;
- lavoratori a tempo determinato dei settori del turismo e degli stabilimenti termali;
- lavoratori dello spettacolo.

Per eventuali approfondimenti, si rimanda al messaggio completo:

- [Messaggio INPS n. 4589 del 4 Dicembre 2020](#)

➤ WEBINAR SU SAFETY E FORMAZIONE: SICUREZZA E APPRENDISTATO - ONLINE LA REGISTRAZIONE VIDEO

Si avvisa che è disponibile sul [canale YouTube](#) del gruppo, la [registrazione del webinar](#) riguardante la tematica della sicurezza e della formazione, anche in materia di apprendistato, tenutosi mercoledì 2 Dicembre 2020.

L'incontro web, si ricorda, è stato presieduto da:

- Andrea Mele, imprenditore e formatore, fondatore e amministratore di Ati Formazione srl;
- Giulia Tamburelli, collaboratrice di Ati Sicurezza srl.

Per ottenere maggiori informazioni sugli altri webinar in programma è possibile utilizzare il seguente [link](#).

➤ **LEGGE 27 NOVEMBRE 2020, N. 159: PROROGA DELLO SMART-WORKING "SEMPLIFICATO" E RINNOVO AUTOMATICO DEI PERMESSI DI SOGGIORNO**

Sulla G.U. n. 300 del 3 Dicembre 2020 è stata pubblicata la Legge 27 Novembre 2020, n. 159, recante "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 7 Ottobre 2020, n. 125, recante misure urgenti connesse con la proroga della dichiarazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 e per la continuità operativa del sistema di allerta COVID, nonché per l'attuazione della direttiva (UE) 2020/739 del 3 giugno 2020".

La legge, in vigore dal 4 Dicembre 2020, converte in legge con modificazioni il D.L. n. 125/2020 e abroga il D.L. n. 129/2020 ed il D.L. n. 148/2020.

Di particolare interesse per la materia lavoro sono le norme in tema di smart-working: viene, infatti, prorogato al 31 Gennaio 2021 (e comunque fino alla fine dello stato di emergenza) il termine finale di utilizzo della procedura di comunicazione semplificata per l'attivazione dello smart-working, nonché di validità delle deroghe in merito all'accordo individuale e all'informativa sulla salute e sicurezza nel lavoro stabilite dalla disciplina emergenziale. La legge detta poi norme relative all'utilizzo dei dispositivi telematici e telefonici dei lavoratori durante l'orario di lavoro e norme in materia di immigrazione.

Smart-working

Con la modifica dell'Allegato 1, numero 32 del D.L. n. 83/2020 si prevede la proroga al 31 Gennaio 2021 (e comunque fino alla fine dello stato di emergenza) del termine finale di utilizzo della procedura di comunicazione semplificata per l'attivazione dello smart working, nonché di validità delle deroghe in merito all'accordo individuale e all'informativa sulla salute e sicurezza nel lavoro.

La proroga riguarda quindi:

- la comunicazione in via telematica al Ministero del Lavoro da parte dei datori di lavoro del settore privato dei nominativi dei lavoratori e della data di cessazione della prestazione di lavoro in modalità agile, ricorrendo alla documentazione resa disponibile nel sito internet del Ministero del Lavoro (art. 90, comma 3, D.L. n. 34/2020);
- la possibilità di applicare la modalità di lavoro agile da parte dei datori di lavoro privati a ogni rapporto di lavoro subordinato anche in assenza degli accordi individuali con i lavoratori.

Inoltre, gli obblighi di informativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro sono assolti in via telematica anche ricorrendo alla documentazione resa disponibile nel sito internet dell'INAIL (art. 90, comma 4, D.L. n. 34/2020).

Continuità operativa del sistema di allerta COVID-19

I lavoratori del settore pubblico e privato possano utilizzare i propri dispositivi telematici e telefonici durante l'orario di lavoro, anche in deroga ai regolamenti aziendali e ai fini della fruizione dell'app "Immuni" durante il medesimo orario, fino alla conclusione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19.

Immigrazione

I permessi di soggiorno dei cittadini di Paesi terzi nonché i titoli di soggiorno in materia di immigrazione, compresi quelli aventi scadenza sino al 31 Dicembre 2020, conservano la loro validità fino alla cessazione dello stato di emergenza avente scadenza il 31 Gennaio 2021.

➤ ULTERIORI 6 SETTIMANE DI CIG INTRODOTTE DAL "DECRETO RISTORI": PUBBLICATA LA CIRCOLARE INPS CON LE ISTRUZIONI OPERATIVE

Si comunica che l'INPS, attraverso la pubblicazione della circolare n. 139 del 7 Dicembre 2020, ha fornito le indicazioni operative necessarie al fine di inviare le istanze di CIG (CIGO, FIS e CIGD) riguardanti le ulteriori 6 settimane disponibili per il periodo 16 Novembre 2020 – 31 Gennaio 2021 relative agli ammortizzatori sociali COVID-19 introdotte dal c.d. "Decreto Ristori-bis" (D.L. n. 137/2020).

Si ricorda che tali istanze dovranno essere necessariamente inviate entro e non oltre il 31 Dicembre 2020.

Nel caso le aziende clienti fossero intenzionate a richiedere anche quest'ultimo periodo di integrazione salariale e qualora non siano già stati presi accordi in merito, si invita cortesemente a prendere contatto con il referente di Studio al fine di concordare le modalità di accesso all'ammortizzatore sociale.

Si precisa, fin da ora, che in mancanza di indicazione riguardante la proroga non verrà effettuata alcun rinnovo automatico della domanda.

Per eventuali approfondimenti, si rimanda al testo della circolare:

- [Circolare INPS n. 139 del 7 Dicembre 2020](#)

Lo Studio, come di consueto, rimane disponibile per fornire qualsiasi eventuale chiarimento in merito.

FRISONI^eBISCEGLIE

STUDIO DI CONSULENZA DEL LAVORO

Per tutte le ultime novità riguardanti l'emergenza COVID-19 con riferimento all'ambito lavoro, lo Studio invita a consultare il proprio [sito internet](#) così da disporre dell'archivio aggiornato delle ultime circolari, il [canale YouTube](#) del gruppo per rivedere i recenti eventi organizzati ed i video approfondimenti sulle tematiche di maggior interesse nonché a seguire lo Studio attraverso il profilo [LinkedIn](#) per poter ricevere gli ultimi aggiornamenti in tempo reale.

Studio Frisoni e Bisceglie



FRISONI^eBISCEGLIE
STUDIO DI CONSULENZA DEL LAVORO

Via Oltrecolle, 139 - 22100 Como | P.IVA 03231120134

T 031555560 | F 031555540

info@frisoniebisceglie.com | pec.frisoniebisceglie@cgn.legalmail.it

