



Rag. Luigina Andrighetti Frisoni | Consulente del Lavoro | Revisore Legale
Dott. Marco Frisoni | Consulente del Lavoro | Docente presso Università dell'Insubria, facoltà di Giurisprudenza
Rag. Silvia Frisoni | Consulente del Lavoro
Dott. Alessio Bisceglie | Consulente del Lavoro
Dott.ssa Silvia Costa | Consulente del Lavoro
Dott. Alberto Balestrini | Consulente del Lavoro

Circolare n. 035 – 31 Marzo 2021

EMERGENZA “CORONAVIRUS” ED I RIFLESSI SUL RAPPORTO DI LAVORO - AGGIORNAMENTI

In merito alla nota emergenza epidemiologica COVID-19 (c.d. “*Coronavirus*”) attualmente in corso, lo Studio riporta, come di consueto ed in ottica di un costante aggiornamento, gli ultimi provvedimenti emanati dalle autorità competenti, nonché ulteriori indicazioni riguardanti le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.

➤ FSBA, REALTÀ ARTIGIANE: MODALITÀ DI ACQUISIZIONE DELLE CERTIFICAZIONI UNICHE (C.U.) 2021 PER ANNO 2020

Si riportano di seguito le indicazioni fornite dal fondo FSBA da seguire per entrare in possesso delle Certificazioni Uniche (C.U.) 2021 per le indennità corrisposte dal fondo a titolo di integrazione salariale COVID-19 durante l'anno 2020.

ACQUISIZIONE CERTIFICAZIONI UNICHE

- 1- ENTRO LE SCADENZE PREVISTE DALL'AGENZIA DELLE ENTRATE FSBA TRASMETTE I DATI NECESSARI ALLA PRODUZIONE DELLE CERTIFICAZIONI UNICHE.
- 2- MODALITÀ DI ACQUISIZIONE DELLA C.U.:
 - a. REGISTRAZIONE DA PARTE DEL LAVORATORE AL SEGUENTE [LINK](#)
 - i. TIPOLOGIA LAVORATORE.
 - ii. INSERIMENTO DATI.
 - iii. UPLOAD DOCUMENTO D'IDENTITÀ'.

N.B. POSSONO REGISTRARSI SOLTANTO LAVORATORE CHE HANNO RICEVUTO PRESTAZIONI DIRETTE FSBA (NON TRAMITE L'AZIENDA) NELL'ANNO 2020 (IN FASE DI IMPLEMENTAZIONE)

Di seguito si riporta il [LINK](#) di accesso al portale.

Si ricorda, infatti, che come già comunicato in precedenza, per i lavoratori che nel corso dell'anno 2020 hanno ricevuto le indennità salariali FSBA con pagamento diretto (unica possibilità per la Regione Lombardia), il conguaglio fiscale effettuato attraverso il cedolino paga di Dicembre 2020 non può essere considerato definitivo, ma parziale, in quanto dovrà necessariamente essere rideterminato in sede di dichiarazione dei redditi (modello 730/Uni.Co), unificando i redditi corrisposti dall'azienda con l'aggiunta delle indennità corrisposte dal Fondo FSBA.

➤ **INDENNITA' EX DECRETO SOSTEGNI PER LAVORATORI STAGIONALI E DELLO SPETTACOLO E NOVITA' IN MATERIA DI NASPI: PRIME INDICAZIONI OPERATIVE DA PARTE DELL'INPS**

Attraverso il messaggio INPS n. 1275 del 2021 l'Istituto interviene a fornire le prime indicazioni riguardo le indennità una tantum e onnicomprensive previste dal recente Decreto Sostegni a favore di alcune categorie di lavoratori dal decreto Sostegni. Si tratta, come noto, dei lavoratori atipici, stagionali, in somministrazione e dello spettacolo.

L'Istituto esamina inoltre le misure di semplificazione dei requisiti di accesso all'indennità di disoccupazione (NASpl).

Di seguito si riportano le prime indicazioni fornite.

➤ **Presentazione delle domande indennità ex Decreto Sostegni**

I soggetti già beneficiari delle precedenti misure di sostegno non devono presentare una nuova istanza. Gli altri soggetti beneficiari "ex novo", al fine di ricevere la prestazione di interesse, dovranno presentare domanda all'INPS, esclusivamente in via telematica, entro il 30 Aprile 2021, utilizzando i consueti canali messi a disposizione per i cittadini e per gli enti di patronato nel sito internet dell'INPS.

➤ **Modifica ai requisiti di accesso alla NASpl**

Per le indennità di disoccupazione NASpl concesse a decorrere dal 23 Marzo 2021 e fino al 31 Dicembre 2021 non trova applicazione il requisito delle trenta giornate di lavoro effettivo negli ultimi dodici mesi antecedenti alla cessazione del rapporto di lavoro.

Per ogni eventuale approfondimento si rimanda al testo completo del messaggio:

- [Messaggio INPS n. 1275 del 25 Marzo 2021](#)

➤ **INDENNITA' EX DECRETO SOSTEGNI PER LAVORATORI STAGIONALI E DELLO SPETTACOLO E NOVITA' IN MATERIA DI NASPI: PRIME INDICAZIONI OPERATIVE DA PARTE DELL'INPS**

L'INPS ha pubblicato il messaggio n. 1276 del 2021 con cui l'Istituto comunica che è già fruibile il congedo straordinario COVID-19 per i genitori lavoratori dipendenti che hanno figli "under 14" gravemente disabili affetti da COVID-19, in quarantena da contatto o in caso di attività didattica in presenza sospesa o centri diurni assistenziali chiusi.

All'interno del messaggio sopracitato, l'Istituto precisa chiaramente che, in attesa che sia avviata la procedura di presentazione delle istanze, i lavoratori aventi diritto possono presentare domanda al datore di lavoro e, solo successivamente, domanda all'Istituto.

Per ogni eventuale approfondimento si rimanda al testo completo del messaggio:

- [Messaggio INPS n. 1276 del 25 Marzo 2021](#)

➤ **DECRETO SOSTEGNI: WEBINAR IN PROGRAMMA PER GIOVEDI' 1° APRILE 2021**

Con riferimento alle novità introdotte dal recente Decreto Sostegni, come da invito recapitato attraverso precedente newsletter inviata da Ati Group, si ricorda che è in programma per **Giovedì 1° Aprile 2021 alle ore 10:00**, uno specifico evento organizzato in modalità webinar in occasione del quale i Consulenti del Lavoro dello Studio Frisoni e Bisceglie e di Ati Group (Dott. Marco Frisoni, Dott. Alberto Balestrini, Dott.ssa Clarissa Vendramin) illustreranno le nuove misure introdotte dal Decreto Sostegni.

→ Per l'**ISCRIZIONE** al webinar è possibile utilizzare il seguente [link](#).

Lo Studio, come di consueto, rimane disponibile per fornire qualsiasi eventuale chiarimento in merito.

Per tutte le ultime novità riguardanti l'emergenza COVID-19 con riferimento all'ambito lavoro, lo Studio invita a consultare il proprio [sito internet](#) così da disporre dell'archivio aggiornato delle ultime circolari, il [canale YouTube](#) del gruppo per rivedere i recenti eventi organizzati ed i video approfondimenti sulle tematiche di maggior interesse nonché a seguire lo Studio attraverso la [pagina LinkedIn](#) per ricevere gli ultimi aggiornamenti in tempo reale.

Studio Frisoni e Bisceglie