



Rag. Luigina Andrighetti Frisoni | Consulente del Lavoro | Revisore Legale
Dott. Marco Frisoni | Consulente del Lavoro | Docente presso Università dell'Insubria, facoltà di Giurisprudenza
Rag. Silvia Frisoni | Consulente del Lavoro
Dott. Alessio Bisceglie | Consulente del Lavoro
Dott.ssa Silvia Costa | Consulente del Lavoro
Dott. Alberto Balestrini | Consulente del Lavoro

Circolare n. 039 – 8 Aprile 2021

EMERGENZA “CORONAVIRUS” ED I RIFLESSI SUL RAPPORTO DI LAVORO - AGGIORNAMENTI

In merito alla nota emergenza epidemiologica COVID-19 (c.d. “*Coronavirus*”) attualmente in corso, lo Studio riporta, come di consueto ed in ottica di un costante aggiornamento, gli ultimi provvedimenti emanati dalle autorità competenti, nonché ulteriori indicazioni riguardanti le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.

➤ C.U. 2021 E AMMORTIZZATORI SOCIALI COVID-19 A PAGAMENTO DIRETTO: OBBLIGO DI PROCEDERE CON LA DICHIARAZIONE DEI REDDITI

Come già comunicato in precedenza, per i lavoratori che nel corso dell'anno 2020 hanno ricevuto le indennità salariali con pagamento diretto, il conguaglio in busta paga non può essere considerato definitivo, ma parziale, in quanto dovrà necessariamente essere rideterminato in sede di dichiarazione dei redditi (modello 730/Uni.Co), unificando i redditi corrisposti dall'azienda con l'aggiunta delle indennità erogate dall'INPS o dal Fondo FSBA (aziende artigiane).

Si consiglia quindi alle aziende clienti che hanno utilizzato ammortizzatori sociali COVID-19 con pagamento diretto, di suggerire ai lavoratori di provvedere al conguaglio dei redditi corrisposti sia dall'azienda che dall'Istituto erogatore (INPS/FSBA) in occasione della prossima dichiarazione dei redditi, sulla base delle due distinte certificazioni uniche (mod. C.U.) che verranno predisposte.

➤ BONUS BABY-SITTING D.L. N. 30/2021: PRIME INDICAZIONI OPERATIVE INPS

Con il messaggio n. 1296 del 26 Marzo 2021, l'INPS fornisce alcune specifiche riguardo i soggetti beneficiari dei bonus baby-sitting per servizi di assistenza e sorveglianza dei minori in didattica a distanza o in quarantena introdotto dal Decreto-Legge n. 30/2021. L'importo erogato, pari al massimo a 100,00 euro settimanali, può essere usufruito tramite il Libretto famiglia oppure per il pagamento dei servizi resi dai centri estivi.

Il bonus, si ricorda, può essere riconosciuto esclusivamente alle seguenti tipologie di lavoratori:

- iscritti alla Gestione Separata INPS;
- lavoratori autonomi iscritti all'INPS;
- personale del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico impiegati per le esigenze connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- lavoratori dipendenti del settore sanitario, pubblico e privato accreditato, appartenenti alle seguenti categorie:
 - medici
 - infermieri (inclusi ostetrici);
 - tecnici di laboratorio biomedico;
 - tecnici di radiologia medica;
 - operatori socio-sanitari (tra cui soccorritori e autisti/urgenza 118).

Il beneficio può essere usufruito da un genitore solo se l'altro non accede alle altre tutele previste dal Decreto-Legge n. 30/2021, oppure non svolge alcuna attività lavorativa o è sospeso dal lavoro.

Nel rinviare alla circolare di prossima pubblicazione per maggiori dettagli relativi alle caratteristiche della prestazione, si comunica che l'Istituto sta già provvedendo all'adeguamento delle procedure amministrative e informatiche per consentire la presentazione delle domande. Con successivo messaggio sarà comunicato il rilascio del nuovo sistema per la presentazione delle domande.

Per ogni ulteriore necessità di approfondimento si rimanda al testo completo del messaggio:

- [Messaggio INPS n. 1296 del 26 Marzo 2021](#)

➤ **FSBA: ACQUISITI I FINANZIAMENTI DEL MINISTERO DEL LAVORO PER IL COMPLETAMENTO DEI PAGAMENTI MANCANTI**

Con riferimento alle ditte artigiane, come da recente comunicato ufficiale del fondo FSBA, si comunica che risultano essere state accreditate al Fondo di Solidarietà Bilaterale per l'Artigianato le somme rendicontate al Ministero del Lavoro nelle scorse settimane pari a circa 36 milioni di euro. Sarà così possibile per il Fondo terminare i pagamenti per cassa integrazione fruita da lavoratrici e lavoratori per sospensioni nel mese di Dicembre 2020, con alcune code anche per mesi meno recenti.

➤ **ATTIVITA' ISPETTIVA 2021: CONFERMATA L'ATTENZIONE DELL'ISPETTORATA POSTA SUL CORRETTO UTILIZZO DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI COVID-19**

Come di consueto l'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL), attraverso il documento di programmazione vigilanza INL 2021 del 16 Marzo 2021, ha programmato l'attività di vigilanza per il 2021 prevedendo una serie di interventi volti a colpire le violazioni in materia di lavoro, previdenza e sicurezza tenuto anche conto del contesto emergenziale in atto.

In particolare, con riferimento alla generalità dei settori economici, gli illeciti sui quali si focalizzeranno i controlli saranno come sempre il lavoro nero, il caporalato, le cooperative spurie, la somministrazione, gli appalti e il distacco transnazionale.

Particolare attenzione, si precisa, sarà senz'altro rivolta anche alle violazioni relative agli ammortizzatori sociali con specifica causale COVID-19 previsti dai vari provvedimenti d'urgenza, nonché a quelle relative alle nuove forme di lavoro (tra cui il lavoro agile) e all'osservanza dei Protocolli di sicurezza anti-COVID-19.

Per ogni ulteriore necessità di approfondimento si rimanda al testo completo del comunicato stampa:

- [Documento di programmazione vigilanza INL 2021 – 16 Marzo 2021](#)

➤ **AMMORTIZZATORI SOCIALI DECRETO SOSTEGNI: IN ATTESA DI CHIARIMENTI CIRCA LA DATA DI EFFETTIVA PARTENZA DELLE NUOVE SETTIMANE DI INTEGRAZIONE SALARIALE**

Come anticipato durante l'ultimo webinar di Studio, con riferimento alle nuove 13 settimane (CIGO) o 28 settimane (FIS, FSBA e CIGD) di integrazione salariale introdotte dal recente Decreto Sostegni si avvisa che ad oggi si attendono ancora importanti chiarimenti dall'INPS circa la data effettiva di partenza dell'ammortizzatore sociale; infatti, nonostante la norma disponga l'intervento richiedibile fin dal 1° Aprile 2021, l'INPS in fase di approvazione istanze ordinariamente richiede per prassi l'inizio con decorrenza necessariamente dal primo lunedì utile, in questo caso cadente il 5 Aprile 2021 (il 1° Aprile 2021 risulta infatti un giovedì).

Si rimane quindi in attesa dei prossimi chiarimenti che verranno forniti in via amministrativa, di cui vi si fornirà notizia tramite circolare di Studio.

➤ DECRETO SOSTEGNI: DISPONIBILI LA REGISTRAZIONE E LE SLIDE DEL WEBINAR ORGANIZZATO DALLO STUDIO

Con riferimento alle novità introdotte dal recente Decreto Sostegni, si avvisa che risultano ora disponibili la [registrazione video](#) e le [slide](#) utilizzate durante il webinar tenutosi Giovedì 1° Aprile 2021, in occasione del quale i Consulenti del Lavoro dello Studio Frisoni e Bisceglie e di Ati Group (Dott. Marco Frisoni, Dott. Alberto Balestrini, Dott.ssa Clarissa Vendramin) hanno illustrato le nuove misure introdotte dal D.L n. 41/2021.

➤ AGGIORNAMENTO DEL PROTOCOLLO DI SICUREZZA ANTI COVID-19: NUOVI PUNTI DI VACCINAZIONE ANTI COVID-19 ALL'INTERNO DELLE AZIENDE PRIVATE E LE ALTRE NOVITA'

E' stato sottoscritto in data 6 Aprile 2021, il "Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro", che aggiorna e rinnova i precedenti accordi su invito del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministro della Salute, in seguito ad un nuovo confronto tra le parti sociali.

Si riportano di seguito le principali novità dell'aggiornamento:

1. GESTIONE DELLE VACCINAZIONI ALL'INTERNO DELLE AZIENDE PRIVATE

I datori di lavoro, con il supporto delle associazioni di categoria di riferimento, possono manifestare la disponibilità ad attuare piani aziendali per la predisposizione di punti straordinari di vaccinazione anti SARS-CoV-2 (COVID-19) nei luoghi di lavoro destinati alla somministrazione in favore dei lavoratori che ne abbiano fatto volontariamente richiesta.

A breve l'INAIL pubblicherà un testo dal titolo "Indicazioni ad interim per la vaccinazione anti-SARS-CoV-2/COVID-19 nei luoghi di lavoro" al quale i datori di lavoro interessati dovranno attenersi.

I costi per la realizzazione e la gestione dei piani aziendali, ivi inclusi i costi per la somministrazione, saranno interamente a carico del datore di lavoro, mentre la fornitura dei vaccini, dei dispositivi per la somministrazione (siringhe/ago) e la messa a disposizione degli strumenti formativi previsti e degli strumenti per la registrazione delle vaccinazioni eseguite sarà a carico dei Servizi Sanitari Regionali territorialmente competenti.

2. MODALITA' DI INGRESSO NEI LUOGHI DI LAVORO

Il personale, prima dell'accesso al luogo di lavoro potrà essere sottoposto al controllo della temperatura corporea: se tale temperatura risulterà superiore ai 37,5°C, non sarà consentito l'accesso ai luoghi di lavoro.

Le persone in tale condizione saranno momentaneamente isolate e fornite di mascherina chirurgica ove non ne fossero già dotate, non dovranno recarsi al Pronto Soccorso e/o nelle infermerie di sede, ma dovranno contattare nel più breve tempo possibile il proprio medico curante e seguire le sue indicazioni.

La riammissione al lavoro dopo l'infezione da virus SARS-CoV-2/COVID-19 avverrà secondo le modalità previste dalla normativa vigente. I lavoratori positivi oltre il ventunesimo giorno saranno riammessi al lavoro solo dopo la negativizzazione del tampone molecolare o antigenico effettuato in struttura accreditata o autorizzata dal servizio sanitario.

E' obbligatorio che le persone presenti in azienda adottino tutte le precauzioni igieniche, in particolare per le mani. L'azienda mette a disposizione idonei e sufficienti mezzi detergenti per le mani.

3. GESTIONE E UTILIZZO DEGLI SPAZI AZIENDALI COMUNI

L'accesso agli spazi comuni, (es. mense aziendali, spazi per pause/ricreazioni, aree fumatori, spogliatoi ecc.) è contingentato, con la previsione di una ventilazione continua dei locali, di un tempo ridotto di sosta all'interno di tali spazi e con il mantenimento della distanza di sicurezza di un metro tra le persone che li occupano.

Occorre provvedere all'organizzazione degli spazi e alla sanificazione degli spogliatoi, per lasciare nella disponibilità dei lavoratori luoghi per il deposito degli indumenti da lavoro e garantire loro idonee condizioni igieniche sanitarie.

Occorre garantire la sanificazione periodica e la pulizia giornaliera, con appositi detergenti, dei locali mensa e delle tastiere dei distributori di bevande e snack.

4. ORGANIZZAZIONE AZIENDALE PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA

Le imprese potranno, avendo a riferimento quanto previsto dai CCNL e favorendo così le intese con le rappresentanze sindacali aziendali:

- disporre la chiusura di tutti i reparti diversi dalla produzione o, comunque, di quelli dei quali è possibile il funzionamento mediante il ricorso al lavoro agile e da remoto;
- procedere ad una rimodulazione dei livelli produttivi;
- assicurare un piano di turnazione dei lavoratori dedicati alla produzione con l'obiettivo di diminuire al massimo i contatti e di creare gruppi autonomi, distinti e riconoscibili;
- utilizzare il lavoro agile e da remoto per tutte quelle attività che possono essere svolte in tale modalità, in quanto utile e modulabile strumento di prevenzione.

Il lavoro agile e da remoto continua ad essere favorito, anche nella fase di progressiva ripresa delle attività, in quanto utile e modulabile strumento di prevenzione, ferma la necessità che il datore di lavoro garantisca adeguate condizioni di supporto al lavoratore e alla sua attività (assistenza nell'uso delle apparecchiature, modulazione dei tempi di lavoro e delle pause).

E' necessario il rispetto del distanziamento sociale, anche attraverso una rimodulazione degli spazi di lavoro, compatibilmente con la natura dei processi produttivi e degli spazi aziendali. Nel caso di lavoratori che non necessitano di particolari strumenti e/o attrezzature di lavoro e che possono lavorare da soli, gli stessi potrebbero, per il periodo transitorio, essere posizionati in spazi ricavati ad esempio da uffici inutilizzati o sale riunioni.

5. ORGANIZZAZIONE AZIENDALE PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA

Gli spostamenti all'interno del sito aziendale devono essere limitati al minimo indispensabile e nel rispetto delle indicazioni aziendali.

Non sono consentite le riunioni in presenza: laddove le stesse fossero connotate dal carattere della necessità e urgenza, nell'impossibilità di collegamento a distanza, dovrà essere ridotta al minimo la partecipazione necessaria e, comunque, dovranno essere garantiti il distanziamento interpersonale, l'uso della mascherina chirurgica o dispositivi di protezione individuale di livello superiore e un'adeguata pulizia e areazione dei locali.

Per ogni ulteriore necessità di approfondimento si rimanda al testo completo del protocollo:

- [Protocollo condiviso vaccinazione all'interno dei luoghi di lavoro privati – 6 Aprile 2021](#)

Lo Studio, come di consueto, rimane disponibile per fornire qualsiasi eventuale chiarimento in merito.

Per tutte le ultime novità riguardanti l'emergenza COVID-19 con riferimento all'ambito lavoro, lo Studio invita a consultare il proprio [sito internet](#) così da disporre dell'archivio aggiornato delle ultime circolari, il [canale YouTube](#) del gruppo per rivedere i recenti eventi organizzati ed i video approfondimenti sulle tematiche di maggior interesse nonché a seguire lo Studio attraverso la [pagina LinkedIn](#) per ricevere gli ultimi aggiornamenti in tempo reale.

Studio Frisoni e Bisceglie