



**Rag. Luigina Andrighetti Frisoni** | Consulente del Lavoro | Revisore Legale  
**Dott. Marco Frisoni** | Consulente del Lavoro | Docente presso Università dell'Insubria, facoltà di Giurisprudenza  
**Rag. Silvia Frisoni** | Consulente del Lavoro  
**Dott. Alessio Bisceglie** | Consulente del Lavoro  
**Dott.ssa Silvia Costa** | Consulente del Lavoro  
**Dott. Alberto Balestrini** | Consulente del Lavoro

**Circolare n. 045 – 14 Maggio 2021**

## EMERGENZA “CORONAVIRUS” ED I RIFLESSI SUL RAPPORTO DI LAVORO - AGGIORNAMENTI

In merito alla nota emergenza epidemiologica COVID-19 (c.d. “*Coronavirus*”) attualmente in corso, lo Studio riporta, come di consueto ed in ottica di un costante aggiornamento, gli ultimi provvedimenti emanati dalle autorità competenti, nonché ulteriori indicazioni riguardanti le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.

### ➤ LEGGE DI CONVERSIONE DEL D.L. N. 30/2021: NOVITA' IN MATERIA DI CONGEDO COVID-19 PER LAVORATORI-GENITORI

Con la Legge 6 Maggio 2021, n. 61 (pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale del 12 Maggio 2021, n. 112) è stato convertito il Decreto-Legge n. 30/2020 recante misure urgenti per fronteggiare la diffusione del COVID-19, nonché interventi a sostegno dei lavoratori con figli minori in didattica a distanza o in quarantena.

La legge è entrata in vigore il 13 Maggio 2021.

Rimangono confermati gli strumenti precedenti con l'introduzione delle seguenti novità:

- 1) il congedo COVID-19 con indennità INPS al 50% può essere fruito ora in forma giornaliera ma anche oraria;
- 2) è riconosciuto al lavoratore che svolge l'attività in smart-working il diritto alla disconnessione dalle strumentazioni tecnologiche e dalle piattaforme informatiche, nel rispetto degli eventuali accordi sottoscritti dalle parti e fatti salvi eventuali periodi di reperibilità concordati. Inoltre, si prevede che l'esercizio del diritto alla disconnessione, necessario per tutelare i tempi di riposo e la salute del lavoratore, non può avere ripercussioni sul rapporto di lavoro o sui trattamenti retributivi;
- 3) il diritto allo smart-working/congedo COVID-19 saranno disponibili fino al 30 Giugno 2021.

Per ogni necessità di approfondimento si rimanda al testo completo del provvedimento:

- [Legge 6 Maggio 2021, n. 61](#)

➤ **PROROGA DEI CONTRATTI A TERMINE DURANTE PERIODO DI FRUIZIONE DELLA CASSA INTEGRAZIONE**

L'Ispettorato nazionale del lavoro (INL), con la nota 12 Maggio 2021, n. 762, chiarisce, in merito al rinnovo o alla proroga di contratti a termine relativi a lavoratori in forza presso aziende che fruiscono degli strumenti di integrazione salariale previsti dalla normativa emergenziale COVID-19, che è possibile rinnovare o prorogare tali contratti, qualora i lavoratori siano in forza alla data del 23 Marzo 2021 (data di entrata in vigore del D.L. n. 41/2021, cd. Decreto Sostegni).

Con l'art. 19 bis del D.L. n. 18/2020, c.d. Decreto Cura Italia, infatti, già era prevista per il datore di lavoro che aveva fatto ricorso agli strumenti di integrazione salariale emergenziali la possibilità di rinnovare o prorogare contratti a termine, anche a scopo di somministrazione di lavoro, in deroga, al generale divieto di cui all'art. 20, comma 1, lett. c), del D.Lgs. n. 81/2015 che preclude la stipula di contratti a tempo determinato in "*unità produttive nelle quali sono operanti una sospensione del lavoro o una riduzione dell'orario in regime di cassa integrazione guadagni, che interessano lavoratori adibiti alle mansioni cui si riferisce il contratto a tempo determinato. In tutti questi casi, dunque, non si prevede la trasformazione del contratto in un rapporto di lavoro a tempo indeterminato*".

Le successive discipline che si sono succedute nell'ultimo anno hanno provveduto a riproporre la disposizione dettata dal Cura Italia. Ai fini della corretta individuazione della platea dei lavoratori attualmente destinataria degli strumenti di integrazione salariale emergenziali, quindi, deve farsi riferimento ai lavoratori in forza alla data di entrata in vigore di ciascuno dei decreti COVID-19, come da ultimo individuata dall'art. 8 del D.L. n. 41/2021, c.d. Decreto Sostegni, nei "lavoratori in forza alla data di entrata in vigore del presente decreto".

Pertanto, l'INL conferma che è possibile rinnovare o prorogare contratti a termine anche per i lavoratori che accedono ai trattamenti di integrazione salariale, laddove gli stessi siano in forza alla data del 23 Marzo 2021 (data di entrata in vigore del decreto Sostegni).

Si ricorda che, pur considerando l'importante chiarimento ad opera dell'INL, al fine di perfezionare correttamente la proroga rimane comunque richiesta, in caso di necessità, l'apposizione di una causale individuabile ai sensi del c.d. "Decreto Dignità" (esigenze temporanee e oggettive estranee all'ordinaria attività, esigenze di sostituzione di altri lavoratori oppure esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria) oppure ai sensi del c.d. "Decreto Sostegni" (proroga eccezionale a-causale fino al 31 Dicembre 2021, una sola volta per 12 mesi entro la durata totale di 24 mesi).

Per ogni necessità di approfondimento si rimanda al testo completo della nota:

- [Nota INL 12 Maggio 2021, n. 762](#)

## ➤ **"INFO CIG": SUL PORTALE MYINPS ATTIVO IL NUOVO SERVIZIO DI CHAT LIVE**

Si comunica che da lunedì 10 Maggio 2021 risulta disponibile sul portale "MyINPS" un nuovo servizio di chat live, denominato "Info CIG", che consente ai lavoratori destinatari di una prestazione di integrazione salariale a pagamento diretto di attivare una conversazione via chat con un incaricato dell'Istituto, per ricevere informazioni sullo stato di lavorazione delle domande.

Per usufruire del servizio è sufficiente accedere tramite le proprie credenziali a MyINPS, l'area personale che permette di organizzare i contenuti di proprio interesse, rendendo più efficaci la navigazione, la comunicazione e la gestione online dei servizi. Dopo l'accesso a MyINPS, bisogna selezionare la sezione "Comunica con l'INPS", nel menu sulla sinistra, cliccare su Info CIG e poi sul pulsante "Parla con un operatore". Per maggiori dettagli sul servizio è possibile consultare il video tutorial.

Il servizio Info CIG sarà avviato in via sperimentale. Nella prima fase sarà attivo dal lunedì al venerdì, dalle ore 15.00 alle 18.00, con accesso riservato ai soli lavoratori residenti a Roma e provincia.

Al termine della sperimentazione, la chat live sarà aperta anche ai lavoratori residenti nel resto del territorio nazionale, con estensione della fascia oraria nella quale sarà possibile collegarsi. L'ampliamento del servizio verrà reso noto con comunicati stampa, avvisi sul sito e sui canali social dell'Istituto.

Lo Studio, come di consueto, rimane disponibile per fornire qualsiasi eventuale chiarimento in merito.

Per tutte le ultime novità riguardanti l'emergenza COVID-19 con riferimento all'ambito lavoro, lo Studio invita a consultare il proprio [sito internet](#) così da disporre dell'archivio aggiornato delle ultime circolari, il [canale YouTube](#) del gruppo per rivedere i recenti eventi organizzati ed i video approfondimenti sulle tematiche di maggior interesse nonché a seguire lo Studio attraverso la [pagina LinkedIn](#) per ricevere gli ultimi aggiornamenti in tempo reale.

Studio Frisoni e Bisceglie

