



Rag. Luigina Andrighetti Frisoni | Consulente del Lavoro | Revisore Legale
Dott. Marco Frisoni | Consulente del Lavoro | Docente presso Università dell'Insubria, facoltà di Giurisprudenza
Rag. Silvia Frisoni | Consulente del Lavoro
Dott. Alessio Bisceglie | Consulente del Lavoro
Dott.ssa Silvia Costa | Consulente del Lavoro
Dott. Alberto Balestrini | Consulente del Lavoro

Circolare n. 067 – 6 Agosto 2021

EMERGENZA “CORONAVIRUS” ED I RIFLESSI SUL RAPPORTO DI LAVORO - AGGIORNAMENTI

In merito alla nota emergenza epidemiologica COVID-19 (c.d. “*Coronavirus*”) attualmente in corso, lo Studio riporta, come di consueto ed in ottica di un costante aggiornamento, gli ultimi provvedimenti emanati dalle autorità competenti, nonché ulteriori indicazioni riguardanti le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.

➤ REALTA' ARTIGIANE: CAMPAGNA VACCINALE PROPOSTA DA SAN.ARTI

Si comunica che per le realtà artigiane risulta operativo il Piano vaccinale SAN.ARTI attua il Protocollo Nazionale per la realizzazione dei piani aziendali finalizzati all'attivazione di punti straordinari di vaccinazione anti SARS-CoV-2/Covid-19 nei luoghi di lavoro sottoscritto lo scorso 6 Aprile da Governo e Parti Sociali, realizzato con il supporto di UniSalute, nel rispetto delle tempistiche e delle priorità dettate dal Piano nazionale.

Si tratta di una iniziativa concreta che consente agli Iscritti a SAN.ARTI, ai Titolari, Soci e Collaboratori delle imprese aderenti al Fondo che abbiano versato il contributo per i lavoratori in forza nel 2020, di ricevere la somministrazione del vaccino COVID-19 nei 200 punti convenzionati, in connessione con il Servizio Sanitario Nazionale, senza sostenere alcun costo.

Di seguito alcune caratteristiche dell'iniziativa:

- il piano vaccinale prevede prestazioni erogate tramite UniSalute per conto di SAN.ARTI.;
- il fondo, in collaborazione con UniSalute, mette a disposizione una piattaforma dedicata alla raccolta delle adesioni;
- per aderire al piano vaccinale accedere alla piattaforma dedicata: <https://pianovaccinalesanarti.unisalute.it/autenticazione>;
- i titolari, soci e collaboratori non iscritti al fondo come volontari prima di aderire al Piano vaccinale dalla piattaforma dedicata devono registrarsi sul sito del fondo;

- il fondo si avvale del network di UniSalute, attualmente composto da 200 punti vaccinali, con copertura nazionale e una capacità di inoculazione stimata in 40.000 dosi al giorno. Il network è in costante aggiornamento.

➤ **PROROGA DEL DIRITTO ALLO SMART-WORKING PER ALCUNE CATEGORIE DI LAVORATORI**

Il Decreto-Legge n. 105/2021, contenente misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19 e per l'esercizio in sicurezza di attività sociali ed economiche, in vigore dal 23 Luglio 2021 proroga al 31 Dicembre lo stato di emergenza e tutti i termini allo stesso connessi.

A seguito di quanto introdotto, fino al 31 Dicembre 2021 hanno diritto allo smart-working:

- i lavoratori dipendenti in condizioni di grave disabilità;
- i lavoratori che abbiano nel proprio nucleo familiare una persona con gravi disabilità;
- i lavoratori immunodepressi e ai familiari conviventi di persone immunodepresse;
- i lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio da virus SARS-CoV-2, in ragione dell'età, o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o, comunque, da comorbilità che possono caratterizzare una situazione di maggiore rischiosità accertata dal medico competente, nell'ambito della sorveglianza sanitaria eccezionale.

➤ **CONTRATTO DI RIOCCUPAZIONE: PUBBLICATE LE ISTRUZIONI OPERATIVE INPS**

L'INPS, con la circolare 2 Agosto 2021, n. 115, in merito all'applicazione dell'esonero totale dal versamento dei complessivi contributi previdenziali dovuti, introdotto dal D.L. n. 73/2021, cd. "Decreto Sostegni bis", valevole per le sole assunzioni a tempo indeterminato effettuate da datori di lavoro privati con contratto di rioccupazione nel periodo dal 1° Luglio 2021 al 31 Ottobre 2021, precisa alcune importanti indicazioni operative, a seguito dell'avvenuta autorizzazione comunitaria.

Di seguiti due importanti chiarimenti:

1. Con riferimento alle modalità di recupero dell'esonero contributivo legato all'assunzione, viene precisato che *"con apposito messaggio, saranno emanate le istruzioni per la fruizione della misura di legge in oggetto, con particolare riguardo al procedimento di richiesta di ammissione all'esonero, che sarà reso disponibile all'inizio del mese di settembre 2021, e alle modalità di compilazione delle dichiarazioni contributive da parte dei datori di lavoro."*

2. Il contratto di rioccupazione (con la fruizione dell'esonero) può essere richiesto anche da aziende che hanno attivato CIG con causale COVID-19 (ma non per causali ordinarie).

Pur rimanendo in attesa di valutare come fruire materialmente dell'esonero, risulta quindi già possibile procedere all'assunzione con il nuovo contratto di rioccupazione per il periodo Luglio – Ottobre 2021.

Si ricorda che il contratto di rioccupazione risulta una nuova tipologia di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'obiettivo di incentivare l'inserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori in stato di disoccupazione attribuendo al datore di lavoro il diritto a beneficiare dell'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali dovuti. Sono esclusi dall'esonero i premi e i contributi dovuti all'INAIL.

Possono accedere al beneficio i datori di lavoro privati, con esclusione del settore agricolo e del lavoro domestico, che abbiano effettuato nuove assunzioni mediante il contratto di rioccupazione nel periodo tra il 1° Luglio e il 31 Ottobre 2021.

L'esonero contributivo viene accordato per un periodo massimo di sei mesi e per un importo massimo di 6.000 euro annui, riparametrato e applicato su base mensile

Per ulteriori approfondimenti è possibile prendere visione del testo integrale del documento:

- [Circolare INPS n. 115 del 2 Agosto 2021](#)

➤ **ESONERO IMPRESE DEL SETTORE TURISMO E COMMERCIO PREVISTO DAL DECRETO SOSTEGNI BIS: AUTORIZZAZIONE DA PARTE DELL'UNIONE EUROPEA**

La Commissione Europea ha approvato il regime di esonero contributivo, introdotto dal "Decreto Sostegni bis", spettante alle imprese del turismo e commercio, che beneficiano di uno sgravio contributivo parametrato alla cassa integrazione applicata nel primo trimestre 2021. Lo sconto sulla contribuzione implica il divieto di licenziamento fino al 31 Dicembre 2021. L'agevolazione è cumulabile con altri esoneri ed incentivi già in vigore.

Lo sgravio spetta ai datori di lavoro privati che operano nei settori del turismo, delle terme, del commercio, della cultura e del tempo libero e che, dopo aver utilizzato la cassa integrazione emergenziale nei mesi di Gennaio, Febbraio e Marzo 2021, riamettono in servizio i lavoratori dipendenti.

L'esonero si applica al versamento dei contributi previdenziali con l'esclusione dei premi INAIL, dovuti per il periodo dal 25 Maggio al 31 Dicembre. L'esonero dai contributi sociali a carico dei datori di lavoro può avere come importo massimo il doppio del contributo non versato da parte del datore di lavoro in relazione alle ore di utilizzo della cassa integrazione nei mesi di Gennaio, Febbraio e Marzo 2021. A pena di decadenza dal beneficio con effetto retroattivo, i datori di lavoro ammissibili non potranno licenziare dipendenti fino al 31 Dicembre 2021.

➤ **PORTALE INPS: PASSAGGIO OBBLIGATORIO A SPID DAL 1° SETTEMBRE 2021**

Si ricorda che dal 1° Ottobre 2020 l'INPS rilascia il PIN come credenziale di accesso ai servizi dell'Istituto solo per le seguenti categorie di utenti e per i soli servizi loro dedicati:

- minori di 18 anni;
- persone che non hanno documenti di identità italiana;
- persone soggette a tutela, curatela o amministrazione di sostegno.

Queste categorie potranno continuare a rinnovare il proprio PIN nel modo usuale.

Tutti gli altri utenti potranno accedere ai servizi offerti da INPS utilizzando uno dei sistemi di autenticazione alternativi attualmente accettati, che sono i seguenti:

- Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID);
- Carta d'Identità Elettronica (CIE) ;
- Carta Nazionale dei Servizi (CNS).

Per assicurare una più graduale transizione dal PIN verso l'utilizzo di credenziali SPID, CIE e CNS, l'accesso tramite PIN ai servizi online con profili diversi da quello di cittadino non sarà più consentito a partire **dal 1° Settembre 2021**. Si avvisano quindi le aziende clienti che, nel caso di necessità di utilizzo del portale INPS accedendo con profilo aziendale, dovranno obbligatoriamente utilizzare uno dei sistemi di accesso sopracitati (SPID, CIE e CNS) del legale rappresentante o impostare le deleghe nei confronti di uno o più referenti amministrativi.

Per ulteriori approfondimenti è possibile prendere visione del testo integrale del documento:

- [Circolare INPS n. 95 del 2 Luglio 2021](#)

➤ **COMUNICAZIONE DI SERVIZIO: ORARIO DI APERTURA STUDIO, AGOSTO 2021**

Si ricorda che, per il mese di Agosto 2021, lo Studio come di consueto risulterà pienamente operativo, fatta eccezione per il periodo intercorrente tra il 9 ed il 27 Agosto 2021 compresi,

nell'ambito del quale, pur garantendo l'operatività, si osserverà l'orario ridotto 08.30 - 12.30. Si avvisa che nei giorni 13 e 31 Agosto 2021 lo Studio risulterà chiuso per l'intera giornata.

- Con riferimento ad eventuali pratiche in corso (tra cui possibili periodi di integrazione salariale da attivare nelle prossime settimane o ad inizio Settembre 2021), dati gli importanti adempimenti da porre in essere necessariamente con adeguato anticipo, si richiede alle aziende clienti di contattare prontamente il proprio referente aziendale e/o il Consulente del Lavoro di Studio così da organizzarsi con le pratiche richieste.

Lo Studio, come di consueto, rimane disponibile per fornire qualsiasi eventuale chiarimento in merito.

Per tutte le ultime novità riguardanti l'emergenza COVID-19 con riferimento all'ambito lavoro, lo Studio invita a consultare il proprio [sito internet](#) così da disporre dell'archivio aggiornato delle ultime circolari, il [canale YouTube](#) del gruppo per rivedere i recenti eventi organizzati ed i video approfondimenti sulle tematiche di maggior interesse nonché a seguire lo Studio attraverso la [pagina LinkedIn](#) per ricevere gli ultimi aggiornamenti in tempo reale.

Studio Frisoni e Bisceglie

