



**Dott. Rag. Paolo Frisoni** | Consulente del Lavoro | Revisore legale | Fondatore

**Rag. Luigina Andrighetti Frisoni** | Consulente del Lavoro | Revisore legale | Senior partner

**Dott. Marco Frisoni** | Consulente del Lavoro | Docente presso Università dell'Insubria, facoltà di Giurisprudenza | Senior partner

**Rag. Silvia Frisoni** | Consulente del Lavoro | Senior partner

**Dott. Alessio Bisceglie** | Consulente del Lavoro | Senior partner

**Dott.ssa Silvia Costa** | Consulente del Lavoro | Collaboratore

**Dott. Alberto Balestrini** | Consulente del Lavoro | Collaboratore

**Circolare n. 082 – 18 Ottobre 2021**

## EMERGENZA “CORONAVIRUS” ED I RIFLESSI SUL RAPPORTO DI LAVORO - AGGIORNAMENTI

In merito alla nota emergenza epidemiologica COVID-19 (c.d. “*Coronavirus*”) attualmente in corso, lo Studio riporta, come di consueto ed in ottica di un costante aggiornamento, gli ultimi provvedimenti emanati dalle autorità competenti, nonché ulteriori indicazioni riguardanti le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.

### ➤ “GREEN PASS”: IN PROGRAMMA LA POSSIBILITÀ DI CONTROLLI AUTOMATIZZATI

In base al D.P.C.M. 12 Ottobre 2021 recante le linee guida per effettuare i controlli delle Certificazioni Verdi COVID-19 (“Green Pass”) nei luoghi di lavoro privati dal 15 Ottobre 2021, si precisa che per riscontrare le esigenze delle aziende e scongiurare possibili conseguenze organizzative e ritardi delle attività produttive, il nuovo decreto ha introdotto, come semplificazione alle attività di verifica e controllo, ulteriori e aggiuntive modalità, anche massive, di verifica del Green Pass che si aggiungono all’utilizzo dell’applicazione “VerificaC19”.

Il datore di lavoro privato al fine della verifica del Green Pass potrà quindi servirsi di:

- App “VerificaC19” scaricata su device forniti al personale incaricato delle verifiche e controlli (unico metodo utilizzabile attualmente);
- Per le aziende oltre i 50 dipendenti: apposita funzionalità resa disponibile dal sito dell’INPS per verifiche effettuate anche in modalità massiva (per gruppi di codici fiscali);
- utilizzando specifico software (reso disponibile open source) da integrare con i sistemi interni di rilevazione automatizzata delle presenze.

Si attendono indicazioni operative non appena verranno in concreto messi a disposizione i nuovi strumenti, ad oggi solo annunciati.

Per eventuali approfondimenti è possibile consultare il testo integrale del provvedimento:

- [D.P.C.M. 12 Ottobre 2021](#)

➤ **CHIARIMENTI SULLE MODALITÀ DI VERIFICA “GREEN PASS” NEL SETTORE DEI TRASPORTI A CURA DI AUTISTI STRANIERI**

Per il settore dell'autotrasporto, si precisa che il Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibile ed il Ministero della Salute, in data 14 Ottobre 2021, ha precisato alcuni importanti aspetti circa le linee guida da seguire per effettuare i controlli dei “Green Pass”.

Si riporta di seguito il chiarimento comunicato:

*“Per quanto riguarda gli equipaggi dei predetti mezzi di trasporto provenienti dall'estero che non siano in possesso di una delle certificazioni verdi COVID-19 (o di altre certificazioni per vaccinazioni riconosciute dall'EMA o di vaccinazioni riconosciute equivalenti con circolare del Ministero della salute), si precisa che è consentito esclusivamente l'accesso ai luoghi deputati alle operazioni di carico/scarico delle merci, a condizione che dette operazioni vengano effettuate da altro personale.”*

Per eventuali approfondimenti è possibile consultare il testo integrale del comunicato:

- [Nota di chiarimento del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibile e del Ministero della Salute – 14 Ottobre 2021](#)

➤ **DECRETO FISCALE 2021: LE ANTICIPAZIONI IN MATERIA DI LAVORO PER FINE ANNO**

In attesa della pubblicazione del testo definitivo del c.d. “Decreto Fiscale 2021”, di seguito si propongono le disposizioni più rilevanti in materia di lavoro e salute e sicurezza contenute nel testo approvato dal Consiglio dei Ministri del 15 Ottobre 2021.

**1) PROROGA DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI COVID-19 E DEL DIVIETO DI LICENZIAMENTO**

Viene prevista una proroga degli ammortizzatori sociali COVID-19 per il periodo 1° Ottobre 2021 – 31 Dicembre 2021 pari ad:

- ulteriori nuove 13 settimane per le aziende del settore terziario e artigiano destinatarie dei trattamenti di assegno ordinario (FIS/FSBA) e cassa integrazione guadagni in deroga (CIGD);
- ulteriori nuove 9 settimane per le aziende industriali del settore tessile già destinatarie dei trattamenti di cui all'art 50bis del D.L. n. 73/2021.

**In caso di utilizzo** dei suddetti trattamenti e per tutto il periodo dei medesimi è prolungato il divieto di licenziamento per motivi economici (giustificato motivo oggettivo e/o licenziamento collettivo e/o relative procedure).

**2) EQUIPARAZIONE DELLA QUARANTENA DA COVID-19 ALLA MALATTIA**

Fino al 31 Dicembre 2021, il periodo trascorso in quarantena con sorveglianza attiva o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva di cui all'articolo 1, comma 2, lettere h) e

i) del D.L. n. 6/2020, dai lavoratori del settore privato, è equiparato alla malattia ai fini del trattamento economico previsto dalla normativa di riferimento e non è computabile ai fini del periodo di comporto.

### 3) NUOVA PROROGA DEL CONGEDO PARENTALE COVID-19 PER SOSPENSIONE DIDATTICA

Viene previsto il riconoscimento del congedo parentale indennizzato al 50% della retribuzione spettante per il lavoratore dipendente genitore di figlio convivente minore di anni 14, alternativamente all'altro genitore, che si astiene dal lavoro per un periodo corrispondente in tutto o in parte a:

- alla durata della sospensione dell'attività didattica/educativa in presenza del figlio;
- alla durata dell'infezione da SARS-CoV-2 del figlio;
- alla durata della quarantena del figlio disposta dal Dipartimento di prevenzione della Azienda Sanitaria Locale (ASL) territorialmente competente a seguito di contatto ovunque avvenuto.

In caso di figli con disabilità accertata ai sensi della Legge n. 104/ 1992 non vi è limite di età per il riconoscimento del trattamento suddetto.

In caso di figli di età compresa fra 14 e 16 anni, uno dei genitori, alternativamente all'altro, ha diritto di astenersi dal lavoro senza corresponsione di retribuzione o indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.

### 4) INTENSIFICAZIONE DELLE ATTIVITA' DI VIGILANZA SULLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Viene disposta l'intensificazione dell'attività di vigilanza ispettiva da parte dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro (ITL) in coordinamento con altri enti (INPS, INAIL, ASL ecc.) in materia di salute e sicurezza sul lavoro attraverso nuove assunzioni di personale nonché l'inasprimento dell'apparato sanzionatorio con la previsione di sospensione dell'attività imprenditoriale anche in assenza di reiterazione dell'omissione e abbassamento della soglia per la sospensione dell'attività imprenditoriale al 10% (attualmente fissato 20%) del numero dei lavoratori irregolari.

Come di consueto, non appena verrà pubblicato il testo definitivo del provvedimento verrà fornita ampia sintesi circa le novità introdotte nonché realizzato un webinar, completamente libero e riservato ai clienti del gruppo, attraverso cui verranno presentate e analizzate nel dettaglio le nuove disposizioni.

Per eventuali ulteriori approfondimenti è possibile prendere visione del comunicato stampa:

- [Comunicato stampa Consiglio dei Ministri n. 41/2021.](#)

Lo Studio, come di consueto, rimane disponibile per fornire qualsiasi eventuale chiarimento in merito.

Per tutte le ultime novità riguardanti l'emergenza COVID-19 con riferimento all'ambito lavoro, lo Studio invita a consultare il proprio [sito internet](#) così da disporre dell'archivio aggiornato delle ultime circolari, il [canale YouTube](#) del gruppo per rivedere i recenti eventi organizzati ed i video approfondimenti sulle tematiche di maggior interesse nonché a seguire lo Studio attraverso la [pagina LinkedIn](#) per ricevere gli ultimi aggiornamenti in tempo reale.

Studio Frisoni e Bisceglie

