



Dott. Rag. Paolo Frisoni | Consulente del Lavoro | Revisore legale | Fondatore
Rag. Luigina Andrighetti Frisoni | Consulente del Lavoro | Revisore legale | Senior partner
Dott. Marco Frisoni | Consulente del Lavoro | Docente presso Università dell'Insubria, facoltà di Giurisprudenza | Senior partner
Rag. Silvia Frisoni | Consulente del Lavoro | Senior partner
Dott. Alessio Bisceglie | Consulente del Lavoro | Senior partner
Dott.ssa Silvia Costa | Consulente del Lavoro | Collaboratore
Dott. Alberto Balestrini | Consulente del Lavoro | Collaboratore

Circolare n. 092 – 8 Novembre 2021

EMERGENZA “CORONAVIRUS” ED I RIFLESSI SUL RAPPORTO DI LAVORO - AGGIORNAMENTI

In merito alla nota emergenza epidemiologica COVID-19 (c.d. “*Coronavirus*”) attualmente in corso, lo Studio riporta, come di consueto ed in ottica di un costante aggiornamento, gli ultimi provvedimenti emanati dalle autorità competenti, nonché ulteriori indicazioni riguardanti le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.

➤ “GREEN PASS” NEI LUOGHI DI LAVORO: ULTERIORI INDICAZIONI UTILI FORNITI DALLA FONDAZIONE STUDI DEI CONSULENTI DEL LAVORO

Con riferimento agli obblighi di verifica della Certificazione Verde COVID-19 (“Green Pass”) decorrenti dal 15 Ottobre 2021, si segnala un importante approfondimento predisposto dalla Fondazione Studi dei Consulenti del Lavoro che va a fornire importanti risposte riguardanti quesiti pratici.

Si riporta di seguito un'importante indicazione riferita ad un aspetto legato alle attività di verifica:

“All'interno del registro delle verifiche è possibile indicare il nominativo della persona controllata, la data e l'esito della verifica, senza che l'indicazione di questi elementi comporti la violazione della normativa in materia di privacy.”

➤ Si rimanda all'[approfondimento](#) per l'analisi di tutte le risposte fornite dalla Fondazione Studi.

➤ REALTÀ ARTIGIANE ED AMMORTIZZATORI SOCIALI COVID-19 DEL DECRETO FISCALE 2021: PUBBLICATE LE INDICAZIONI DEL FONDO FSBA

Con riferimento alle nuove settimane riguardanti gli ammortizzatori sociali con causali COVID-19 introdotte dal Decreto Fiscale 2021, si segnala che il Fondo di Solidarietà Bilaterale dell'Artigianato (FSBA) ha aggiornato le proprie indicazioni operative per le ditte artigiane.

Alla luce di quanto introdotto dal recente Decreto, tali soggetti con decorrenza 1° Ottobre 2021 e fino al 31 Dicembre 2021 avranno a disposizione n. 13 settimane di integrazione salariale.

In particolare, di seguito si riportano le durate precise:

- Durata della sospensione concessa per ditte con distribuzione oraria aziendale su 5 giorni = 65 giorni;
- Durata della sospensione concessa per ditte con distribuzione oraria aziendale su 6 giorni = 78 giorni;
- Durata della sospensione concessa per ditte con distribuzione oraria aziendale su 7 giorni = 91 giorni.

➤ Le aziende che risultano quindi interessate all'attivazione/prosecuzione dell'ammortizzatore sociale, anche alla luce dei termini ristretti per la predisposizione degli adempimenti necessari, sono pregate cortesemente di **contattare al più presto il proprio referente di Studio**, salvo accordi già intercorsi.

Si precisa fin da ora che in caso di mancato contatto diretto, l'attività si intenderà regolarmente ripresa e non si darà luogo ad alcuna istanza di proroga "automatica" dell'ammortizzatore in corso.

➤ **AGEVOLAZIONI PER ASSUNZIONI DI DONNE (LEGGE DI BILANCIO 2021): PERVENUTA L'AUTORIZZAZIONE DELL'UNIONE EUROPEA E LE INDICAZIONI OPERATIVE INPS**

Dalla Commissione Europea arriva il via libera all'esonero contributivo per le assunzioni di donne svantaggiate e per le trasformazioni dei relativi contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato, previsto dalla Legge di Bilancio 2021: a riferirlo è il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con una nota sul sito istituzionale. La Commissione Europea ha valutato necessaria, adeguata e proporzionata oltre che conforme alla normativa europea ed al quadro di riferimento temporaneo in materia di aiuti di Stato.

Si ricorda che la misura prevede l'esonero contributivo INPS (a carico datore di lavoro) del 100%, per un importo massimo pari ad euro 6.000,00 annui, per le assunzioni effettuate nel biennio 2021-2022, purché sia rispettato il requisito dell'incremento occupazionale netto, che deve essere calcolato sulla base della differenza tra il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei 12 mesi precedenti.

Per la concreta fruizione dell'esonero occorre fare riferimento alle indicazioni operative fornite dal [Messaggio INPS n. 3809 del 5 Novembre 2021](#) attraverso il quale l'incentivo risulta ora pienamente operativo. Per eventuali approfondimenti si rimanda ad una prossima circolare di Studio dedicata al nuovo incentivo.

➤ **POSSIBILITÀ DI VERIFICA AUTOMATIZZATA DEL GREEN PASS (“GREENPASS50+”) PER AZIENDE CON OLTRE 50 DIPENDENTI: NUOVE FUNZIONALITÀ**

L’INPS, con messaggio n. 3768 del 3 Novembre 2021, in merito al servizio “Greenpass50+” per i datori di lavoro, esclusivamente con più di 50 dipendenti sia privati che pubblici non aderenti a NoiPA, ha comunicato che a partire dal 4 Novembre 2021, risulta disponibile una nuova funzionalità, da attivare in fase di accreditamento.

Tale servizio permette di “assegnare” a ciascun “Verificatore” un insieme, ben definito, di codici fiscali dei dipendenti dell’azienda e, solo per questi, il “Verificatore” potrà accertare il possesso del Green Pass, con le medesime modalità e nelle stesse condizioni specificate nel precedente messaggio INPS n. 3589/2021.

N.B. Tale messaggio precisa ulteriormente che requisito necessario per poter effettuare il controllo è la presenza del lavoratore nei flussi UniEmens-Posagri-ListaPosPA dell’azienda, impedendo quindi di fatto la verifica dei soggetti neo-assunti.

Per eventuali approfondimenti è possibile prendere visione del testo integrale del documento:

- [Messaggio INPS n. 3768 del 3 Novembre 2021](#)

➤ Lo Studio rimane a completa disposizione delle aziende clienti che necessitino di assistenza per la gestione della fase di accreditamento.

➤ **DIVIETO DI LICENZIAMENTO PER MOTIVI ECONOMICI: CHIARIMENTI**

Si precisa che in data 31 Ottobre 2021 risulta ufficialmente terminato il c.d. “blocco dei licenziamenti”, oltre che per le aziende industriali per le quali il divieto è scaduto in data 30 Giugno 2021, anche per il settore del terziario/commercio, per le c.d. “micro imprese”, per l’artigianato e per i tre comparti dell’industria destinatari delle ultime integrazioni salariali COVID-19, ovvero il tessile, l’abbigliamento e la pelletteria.

Il divieto, in vigore fin dal 18 Febbraio 2020 come misura emergenziale messa in campo per attutire l’impatto sociale dell’emergenza pandemica, interessa i licenziamenti per giustificato motivo oggettivo (GMO), quindi per motivi economici/organizzativi dell’attività aziendale, sia in forma individuale che collettiva.

Occorre però prestare attenzione a quanto riportato dal recente D.L. n. 146/2021 (c.d. “Decreto Fiscale) che ha prorogato gli ammortizzatori sociali COVID-19 (sgravati da eventuali contributi addizionali a carico azienda) calendarizzabili nel periodo compreso tra il 1° Ottobre 2021 ed il 31 Dicembre per un massimo di 13 settimane per le imprese del terziario/commercio, micro-imprese, artigiani (a condizione di aver esaurito le 28 settimane del D.L. n. 41/2021) e per un massimo di 9 settimane per le aziende industriali del settore tessile-abbigliamento-pelletteria (a condizione di aver esaurito le 17 settimane del D.L. n. 99/2021).

N.B. Si ricorda che (solo) i datori di lavoro che accederanno in concreto a queste ultime 13/9 settimane ex D.L. n. 146/2021 non potranno licenziare, salvo accordi collettivi raggiunti con i sindacati maggiormente rappresentativi sugli esodi incentivati, cessazione definitiva d'attività d'impresa o messa in liquidazione della società.

➤ **FONDO EST: PROROGA DELLE PROVVIDENZA COVID-19 PER L'ANNO 2021**

Il Fondo EST (Fondo di assistenza sanitaria integrativa per i lavoratori dei settori terziario, turismo servizi e settori affini) ha pubblicato la circolare n. 3 del 4 Novembre 2021, con la quale rinnova e amplia, anche per l'anno 2021, le misure straordinarie adottate per le persone colpite dall'emergenza COVID-19, tra cui:

- il rimborso per i tamponi antigenici/molecolari effettuati tra il 1° Ottobre 2020 e il 31 Dicembre 2021;
- l'indennità forfettaria a seguito di ricovero per positività al COVID-19;
- l'indennità forfettaria a seguito di ricovero in terapia intensiva per positività al COVID-19.

Per eventuali approfondimenti è possibile prendere visione della circolare completa:

- [circolare n. 3 del 4 Novembre 2021](#)

Lo Studio, come di consueto, rimane disponibile per fornire qualsiasi eventuale chiarimento in merito.

Per tutte le ultime novità riguardanti l'emergenza COVID-19 con riferimento all'ambito lavoro, lo Studio invita a consultare il proprio [sito internet](#) così da disporre dell'archivio aggiornato delle ultime circolari, il [canale YouTube](#) del gruppo per rivedere i recenti eventi organizzati ed i video approfondimenti sulle tematiche di maggior interesse nonché a seguire lo Studio attraverso la [pagina LinkedIn](#) per ricevere gli ultimi aggiornamenti in tempo reale.

Studio Frisoni e Bisceglie